



Ministero del Turismo

DIREZIONE GENERALE DELLA VALORIZZAZIONE E DELLA PROMOZIONE TURISTICA

Prot. n. 386 del 17 settembre 2021

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei Conti;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante " Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", ed in particolare gli artt. 18 (Obblighi del datore di lavoro e del dirigente) e 19 (Obblighi del preposto);

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTI i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dirigente dell'Area I;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018 del personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO l'art. 1, comma 18, del decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla legge 14 settembre 2011, n. 148;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, ed in particolare l'art. 14, relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021 n. 22, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”*, convertito con modificazioni nella legge 22 aprile 2021 n. 55 e, in particolare, l’articolo 6, concernente l’istituzione del Ministero del turismo;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 maggio 2021 n. 102, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 12 marzo 2021 n. 13, come modificato con Decreto del Ministro del turismo prot. n. 743 in data 11 giugno 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 giugno 2021 reg.ne prev.ne n. 2018 recante *“Direttiva recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali”*

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 15 luglio 2021 prot. 1206 recante *“Individuazione ed attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo. In attuazione dell’articolo 19, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 maggio 2021”*;

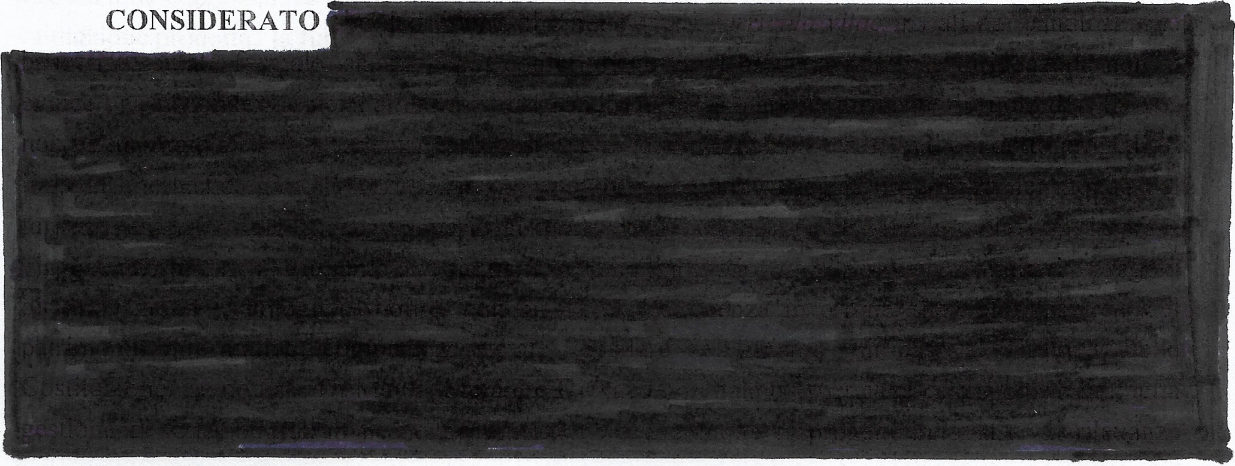
VISTO il decreto del Ministero del turismo del 30 luglio 2021 prot. 1337 recante *“Graduazione degli incarichi di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo”* in caso di registrazione;

PRESO ATTO che sul sito Internet del Ministero del turismo è stato pubblicato in data 16 agosto 2021 l’interpello per ricoprire il posto di funzione dirigenziale di livello non generale di dirigente dell’Ufficio III della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del turismo – *Strumenti di sostegno al settore turismo e valorizzazione del patrimonio informativo*;

VALUTATE le 6 istanze pervenute per il conferimento della predetta funzione dirigenziale entro il 25 agosto 2021, termine di scadenza dell’interpello, di cui una da parte di un dirigente di ruolo dell’INAIL, [REDACTED], di quattro funzionari della pubblica amministrazione centrale, dott.sa Martina Rosato (attualmente dirigente ANPAL di seconda fascia ex art. 19 co. 6, dlgs 165/2001), [REDACTED]
Dott. [REDACTED]

ESAMINATI i *curricula vitae* allegati alle istanze presentate;

CONSIDERATO [REDACTED]



[REDACTED]

RITENUTO necessario ricoprire con immediatezza l'incarico suindicato per garantire un proficuo svolgimento dell'azione amministrativa;

VISTO l'art. 19, comma 6, del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni che prevede, tra l'altro, la possibilità di conferire con contratto a tempo determinato ed entro il limite dell'8 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla seconda fascia, incarichi dirigenziali di livello non generale a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale desumibile, fra l'altro, da concrete esperienze di lavoro maturate almeno per un quinquennio;

ESAMINATO, in particolare, il *curriculum vitae* della dott.ssa Martina Rosato, funzionario amministrativo dell'INPS, area funzionale C, posizione economica C4, anche in relazione ai curricula inviati dagli altri candidati che hanno presentato formale istanza per ricoprire il suddetto incarico dirigenziale, tenuto conto dei criteri di cui all'art. 19, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, all'art. 6, co. 5, del DM 30 luglio 2021 nonché dei criteri individuati nell'interpello;

CONSIDERATO che dall'esame del *curriculum vitae* della dott.ssa Martina Rosato si evince che la medesima è in possesso di tutte le competenze richieste dall'interpello nonché delle particolari caratteristiche professionali necessarie per ricoprire l'incarico in argomento;

VALUTATE le attitudini e le capacità professionali della dott.ssa Rosato e la pluriennale e consolidata esperienza maturata dalla stessa nelle materie rientranti nella competenza dell'Ufficio nei quattordici anni di esperienza lavorativa, maturata prima come consulente esperto di fondi strutturali, poi come funzionario amministrativo con elevate responsabilità, ma soprattutto come dirigente di livello non generale presso la Pubblica Amministrazione (ANPAL e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). In particolare, la dottoressa Rosato, oltre a rispondere appieno ai requisiti generali, in relazione ai requisiti specifici connessi alle competenze dell'Ufficio II: 1. ha una consolidata esperienza presso l'autorità di gestione dei fondi strutturali, dove ha anche assunto la responsabilità di alcuni PON, così come di altri progetti finanziati dalla UE; ha condotto importanti progetti di innovazione organizzativa e tecnologica, avendo peraltro svolto, con ottimi risultati comprovati dalla valutazione prodotta, la funzione di dirigente dell'ufficio informatico dell'ANPAL, in anni di avvio di questa Agenzia, analogamente a quanto in atto al Ministero del turismo; ha valorizzato il patrimonio informativo gestito, a beneficio delle strutture interne, ma soprattutto dei molti stakeholder privati e pubblici. La capacità di relazione con l'esterno, importante nel contesto del turismo, è provata dall'aver coordinato e partecipato a diversi tavoli istituzionali, in Italia ed all'estero, ma anche dalle iniziative di comunicazione svolte ed alla valutazione con punteggio massimo in relazione alle attitudini comportamentali.

CONSIDERATO che la dott.ssa Martina Rosato possiede i requisiti professionali, generali ed ulteriori, individuati dall'art. 19, c. 6 del dgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

RITENUTO, pertanto, che della dott.ssa Martina Rosato si è candidato più idoneo a ricoprire

l'incarico di dirigente dell'Ufficio III della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del turismo - *Strumenti di sostegno al settore turismo e valorizzazione del patrimonio informativo*;

CONSIDERATO che la direzione del predetto Ufficio richiede una particolare e specifica professionalità che non può che provenire da una pluriennale e consolidata esperienza nel settore di competenza dell'Ufficio medesimo;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi, di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, prodotta dalla dott.sa Martina Rosato;

ACQUISITA la disponibilità della dott.ssa Martina Rosato a svolgere l'incarico di dirigente dell'Ufficio III della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del turismo - *Strumenti di sostegno al settore turismo e valorizzazione del patrimonio informativo*;

RITENUTO di attribuire alla predetta dott.sa Martina Rosato l'incarico dirigenziale di dirigente dell'Ufficio III della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del turismo - *Strumenti di sostegno al settore turismo e valorizzazione del patrimonio informativo*;

DETERMINA

Art.1

(oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, alla dott.sa Martina Rosato, funzionario amministrativo dell'INPS, area funzionale C, posizione economica C4, è conferito l'incarico di dirigente dell'Ufficio III della Direzione generale della valorizzazione e promozione turistica del Ministero del turismo - *Strumenti di sostegno al settore turismo e valorizzazione del patrimonio informativo*.

Art. 2

(obiettivi connessi all'incarico)

La dott.sa Martina Rosato, oltre che perseguire gli obiettivi insiti nei compiti di cui sopra e quelli specifici che saranno stabiliti annualmente, nel rispetto dei principi di trasparenza e di buon andamento della P.A., dovrà, in particolare:

- provvedere all'attuazione di programmi, progetti e misure a sostegno del settore turistico, anche co-finanziati da fondi europei, con particolare attenzione agli interventi finanziati attraverso il Fondo di sviluppo e coesione, adottando le misure necessarie sotto il profilo

organizzativo e dei processi gestionali e assicurando il coordinamento di tutti i soggetti coinvolti;

- progettare e sperimentare strumenti innovativi di sostegno al settore turistico e a specifici target, anche attraverso il rafforzamento del partenariato pubblico-privato, anche attraverso la partecipazione a consorzi europei.
- coordinare le azioni e gli interventi finalizzati alla valorizzazione del patrimonio informativo dell'ecosistema digitale turismo, con particolare riferimento a quanto previsto nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, anche al fine di monitorare e valutare l'efficacia degli interventi realizzati nel settore e di promuovere nuove iniziative.

Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali e delle risorse umane, strumentali e finanziarie da attribuire agli uffici, la dott.sa Martina Rosato provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Gli obiettivi potranno essere rimodulati in relazione ad eventuali mutamenti normativi e/o organizzativi che incidono sulla disponibilità delle risorse umane, strumentali ed economiche assegnate all'Ufficio.

Art. 3

(incarichi aggiuntivi)

La dott.sa Martina Rosato dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi già conferiti o che saranno conferiti dall'Amministrazione di appartenenza, o su designazione della stessa, in ragione dell'ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni del Ministero che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art. 4

(durata dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, in relazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, è conferito per la durata di tre anni a decorrere dalla data di assunzione delle funzioni che avverrà il giorno successivo alla registrazione del provvedimento da parte degli Organi di controllo.

L'incarico stesso non preclude il diritto di partecipare alle procedure per il conferimento di altro incarico relativo alle posizioni organizzative vacanti.

Art. 5

(trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.sa Martina Rosato in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale da stipulare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 6

(Obblighi in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro)

Il dirigente, in qualità di preposto ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è tenuto ad ottemperare agli obblighi ivi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi di controllo secondo la normativa vigente.

Roma lì 17/09/2021

IL DIRETTORE GENERALE

Francesco Paolo Schiavo