



# *Al Ministro del Turismo*

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*” convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, istitutivo del Ministero del turismo;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 250 del 25 ottobre 2022 recante la nomina a Ministro del turismo della sen. Daniela Garnero Santanche’;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma degli articoli 6, 8, 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e s.m.;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e s.m.;

VISTO, in particolare, l’art. 7, comma 1, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, secondo cui “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”, e s.m.;

VISTO l’articolo 19, comma 9, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114, in base al quale sono state trasferite al Dipartimento della funzione pubblica le competenze dell’Autorità Nazionale Anticorruzione – ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTE le Linee guida emanate dal Dipartimento della funzione pubblica in materia di:

- piano della performance (cfr. linee guida 1 del giugno 2017)
- sistema di misurazione e valutazione della performance (cfr. linee guida 2 del dicembre 2017)
- relazione annuale sulla performance (cfr. linee guida 3 del novembre 2018)
- valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (cfr. linee guida 4 del novembre 2019)
- misurazione e valutazione della performance individuale (cfr. linee guida 5 del dicembre 2019)
- piano organizzativo del lavoro agile e indicatori di performance (cfr. linee guida 5 del dicembre 2020);

VISTA la delibera ANAC del 19 febbraio 2020, recante *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il “Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’Area funzioni centrali – Triennio 2016/2018”, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO il “Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni centrali – Triennio 2019/2021”, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il DPCM 20 maggio 2021, n. 102, recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*, entrato in vigore a far data dal 24 luglio 2021, con il quale è stata delineata l'organizzazione ministeriale del Dicastero del turismo;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 15 luglio 2021, n. 1206, recante *“Individuazione e attribuzione degli Uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del Turismo, in attuazione dell’art. 19, comma 1, del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 maggio 2021”*, e s.m.;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante *“Legge di contabilità e finanza pubblica”*;

VISTA la legge costituzionale 20 aprile 2012, n. 1, recante *“Introduzione del principio del pareggio di bilancio nella Carta costituzionale”*;

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 90, recante *“Completamento della riforma della struttura del bilancio dello Stato, in attuazione dell’articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196”*;

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93, recante *“Riordino della disciplina per la gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio dello Stato, in attuazione dell’articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196”*;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197- pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2022 (suppl. ordinario n. 303) *“Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023 - 2025”*;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*; *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” che, con l'art. 6, introduce il Piano Triennale Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 11 giugno 2021, n. 743, con cui è stata adottata la *“Direttiva recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali del Ministero del turismo”*;

VISTO il decreto interministeriale del Ministro del turismo di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 1745 del 24 settembre 2021 *per la istituzione dell'Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR)*;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 10 dicembre 2021, n. 3193, *per la nomina del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) in composizione monocratica*;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 5 ottobre 2022, n. 13009, con cui viene adottato il *“Codice di comportamento del Ministero del turismo”*;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 29 aprile 2022, n. 5761, registrato alla Corte dei Conti il 23/05/2022 al n. 658, con cui è stato adottato il *“Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza del Ministero del Turismo 2022-2024”*;

VISTO il decreto del Ministro del turismo del 19 dicembre 2022, n. 18894, registrato alla Corte dei Conti il 28 gennaio al n. 137, con cui è stato adottato il “*Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero del turismo 2022-2024*”;

VISTO il Regolamento interno per l’adozione del lavoro agile adottato il 5 agosto 2022 (prot. 10185/22) dal Segretario Generale pro-tempore del Ministero del turismo;

CONSIDERATO che, allo stato, è in corso di predisposizione la Direttiva del Ministro del turismo generale per l’attività amministrativa e per la gestione relativa all’Anno 2023, di cui all’art. 14, comma 1.lett. a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che, per le valutazioni del personale, inerenti alle annualità 2021 e 2022, il Ministero del turismo, sulla base del parere positivo dell’OIV, ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Ministero della cultura;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

*(Sistema di misurazione e valutazione della performance)*

1. E’ approvato, all’Allegato 1 del presente decreto, il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero del turismo.

### **Art. 2**

*(Applicabilità)*

1. Le disposizioni di cui al presente decreto trovano applicazione a decorrere dal ciclo di valutazione 2023, ovvero dalle valutazioni che saranno effettuate nell’anno 2024, con riferimento all’anno 2023.

**IL MINISTRO**