

PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

ANNO 2021

Ammontare complessivo dei premi:

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance:	€ 60.625,00
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti:	€ 60.625,00

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Accordo Integrativo definitivo per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate – Anno 2021

art. 4: compensi per l'incentivazione della produttività attribuiti in base al sistema di valutazione della performance in uso presso il Ministero della Cultura approvato con D.M. 9 dicembre 2010

La valutazione comporta l'attribuzione di un punteggio max di 100, di cui fino a 75 punti in correlazione ai risultati dell'unità organizzativa di appartenenza e fino a 25 per i comportamenti organizzativi bilanciati con i pesi 100, 110, 115 e 125 attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-8, 9-13, 14-18, 19-25

Ai sensi dell'art. 78 del CCNL 2016-2018, al 5% del personale che abbia conseguito la valutazione più alta è stata corrisposta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi

Dati relativi ai premi:

1. Distribuzione dei compensi incentivanti la produttività del personale in base al punteggio conseguito

punteggio	Fondo Risorse Decentrate 2021	n.dipendenti	% di distribuzione delle risorse che finanziano il FRD
100,00	31.916,64	10	52,65%
99,50	5.345,72	2	8,82%
99,00	8.009,74	3	13,21%
98,50	2.672,86	1	4,41%
97,00	2681,69	1	4,42%
96,00	4603,72	2	7,59%
95,00	2681,69	1	4,42%
75,00	2.713,41	2	4,48%
Totale complessivo	60.625,47	22	100,00%

2. Differenziazione nell'utilizzo della premialità

fasce	punteggio	pesi	FRD	n. dipendenti
1	25 - 19	125	60.625,47	22
2	18 - 14	115	0,00	0
3	13 - 9	110	0,00	0
4	8 - 5	100	0,00	0
Totale complessivo			60.625,47	22