



Ministero del Turismo

Direzione generale degli affari generali e delle risorse umane

Addendum definitivo stipulato in data 12/07/2023 all'Accordo sui criteri generali per l'adozione di iniziative a sostegno del reddito del personale dirigente in servizio presso il ministero del Turismo del 5 luglio 2022

TRA

la delegazione di parte datoriale del **Ministero del Turismo**, rappresentata dal dr. Gianluca Laganà, ed i rappresentanti delle **Organizzazioni sindacali nazionali per il personale dell'Area funzioni centrali** che hanno sottoscritto il relativo contratto collettivo nazionale di lavoro (di seguito "le parti").

PREMESSA

VISTO l'Accordo del 5 luglio 2022 relativo all'adozione di iniziative a sostegno del reddito del personale dirigente in servizio presso il ministero del Turismo;

CONSIDERATA la volontà delle parti, nei limiti delle risorse disponibili, di ampliare le tipologie degli interventi di natura assistenziale e sociale a favore del personale dirigente, limitatamente al periodo 1° maggio al 31 dicembre 2021;

VISTA l'ipotesi di addendum sottoscritta in data 30 dicembre 2022 all'Accordo sui criteri generali per l'adozione di iniziative a sostegno del reddito del personale dirigente in servizio presso il ministero del Turismo del 5 luglio 2022;

VISTO l'esito dei controlli sulla predetta ipotesi di addendum, esercitati, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dai competenti Organi: UCB Turismo (certificazione prot. n. 45 del 12 aprile 2023), IGOP (nota n. 170100 del 9 giugno 2023) e Funzione Pubblica (nota n. 37659 del 9 giugno 2023, prot. MITUR 11205 del 9 giugno 2023);

LE PARTI CONCORDANO

di ampliare le tipologie delle misure da finanziare per sostenere il reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero mediante l'erogazione di provvidenze, nonché innalzare i tetti di spesa pro-capite delle tipologie già previste nell'Accordo, atteso che le risorse residue ammontano ad € 78.782,62, di cui il 10% è destinato a finanziare gli interventi di cui al presente addendum. Pertanto, **fermo il resto**, sono aggiunti all'Accordo i seguenti articoli:



Art. 6-bis

ULTERIORI INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Le parti stabiliscono che, **limitatamente all'anno 2021**, l'Amministrazione rimborserà, a domanda, al **personale dirigente in servizio presso il Ministero del Turismo dal 1° maggio al 31 dicembre 2021**, le seguenti ulteriori tipologie di spesa:

- a) Il Ministero del turismo concede **borse di studio per i figli** dei dipendenti che abbiano frequentato le scuole secondarie di primo grado, le scuole secondarie di secondo grado e l'università, da riconoscere in base al merito, secondo quanto stabilito con successiva circolare. La graduatoria per le borse di studio sarà redatta esclusivamente con riferimento al rendimento scolastico/universitario.
- b) Fruizione dei servizi di **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti** (familiari del lavoratore con più di 75 anni di età o non autonomi nello svolgimento degli atti di vita quotidiana, che necessitano di sorveglianza continua o con gravi disabilità). Le spese devono risultare da idonea documentazione. La non autosufficienza deve risultare da una certificazione medica.

Art. 6-ter

INNALZAMENTO DEI TETTI PRO-CAPITE

Le parti stabiliscono che, **limitatamente all'anno 2021**, i **tetti pro-capite di cui all'art. 7**, comma 1 lett. a), b) e c) dell'Accordo definitivo del 5 luglio 2022 sono rideterminati ciascuno in **euro 3.000,00**, in luogo degli euro 1.000,00 precedentemente stabiliti.

Art. 7-bis

ULTERIORI CRITERI DI RIPARTO

- 1) Ai sensi dell'art. 7, comma 2), 3° capoverso le risorse disponibili individuate, per l'anno 2021, al netto dei contributi già erogati nell'anno 2022 ammontano ad **€ 78.782,62** di cui è destinato a beneficio del personale dirigente il relativo 10%, pari ad **€ 7.878,26** secondo i seguenti criteri di riparto:
 - I) **l'11%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato alle erogazioni connesse al finanziamento dell'elevazione dei tetti pro-capite di cui all'art.6 ter del presente addendum, limitatamente alle spese 2021;
 - II) **il 58%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato alle erogazioni per borse di studio di cui all'art. 6-bis-lett. a). L'importo della borsa di studio è pari ad **€ 2.000,00**.
 - III) **il 31%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato ai rimborsi delle spese sostenute di cui all'art. 6-bis-lett. b) nella misura del **65%** della spesa sostenuta dal dipendente, con un **tetto pro-capite annuo di € 3.000,00**.



Ove il riparto delle risorse come sopra determinato non consentisse di erogare gli importi nelle misure indicate, le percentuali di cui sopra dovranno essere ridotte o incrementate fino al totale esaurimento della dotazione finanziaria come disposto all'articolo 4 dell'Accordo sottoscritto il 5 luglio 2022.

Eventuali ulteriori eccedenze saranno oggetto di ulteriore specifica contrattazione per l'individuazione di misure aggiuntive di sostegno del reddito del personale.

2) Il personale in comando o fuori ruolo da altre amministrazioni che sia beneficiario di contributi analoghi a quelli di cui al presente art. 6-bis presso l'amministrazione di provenienza non potrà presentare domanda di rimborso per le spese già rimborsate.

3) Con successiva circolare saranno stabilite le modalità di presentazione delle ulteriori istanze di rimborso, di erogazione delle borse di studio e le caratteristiche formali dei documenti a supporto delle istanze.

PARTE PUBBLICA

-OMISSIS-

PARTE SINDI

FP CGIL

-OMISSIS-

CISL FPS

-OMISSIS-

UIL PA

-OMISSIS-

CIDA

-OMISSIS-

UNADIS

-OMISSIS-