



Ministero del Turismo

DIREZIONE GENERALE TECNOLOGIA, RETRIBUZIONE, DIGITALIZZAZIONE E STATISTICA
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* come modificato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 104;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni, recante *“Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59”* ed in particolare gli articoli 52, 53 e 54;

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190 e successive modificazioni recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, ed in particolare l'art. 14, relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante norme in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”* e, in particolare, gli artt. 6 e 7 relativi all'istituzione del Ministero del turismo, convertito con legge 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”* convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74 e, in particolare, l'art. 25 con il quale è disposta, tra l'altro, la riorganizzazione del Ministero del Turismo;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti relativi al personale dirigente dell'Area I;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali relativo al triennio 2016/2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, e quello relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2023;

VISTO il d.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 177, recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance*”, pubblicato nella G.U. del 5/12/2023, n. 284, ed entrato in vigore a far data dal 20 dicembre 2023;

VISTO il decreto del Ministro del Turismo prot. n. 184611/24 del 20/09/2024 recante “*Individuazione e attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo, in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023 n. 177*” ammesso alla registrazione da parte della Corte dei conti il 06/11/2024 n. 1553;

VISTO il decreto ministeriale prot. n. 483677 del 24 dicembre 2024, di Graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero del turismo e valorizzazione delle relative fasce della retribuzione di posizione – parte variabile, registrato alla Corte dei conti in data 29/01/2025, registrazione n. 93;

VISTO il decreto ministeriale n. 743 del 11 giugno 2021, registrato dalla Corte dei conti in data 24 giugno 2021, concernente l'individuazione dei criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di prima e seconda fascia presso gli uffici centrali e territoriali del Ministero del turismo;

VISTO l'atto di indirizzo prot. n. 25190/2025 del 10/01/2025 per la definizione delle priorità politiche da realizzare nell'anno 2025 e nel triennio 2025-2027;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 maggio 2024, prot. n. 2895, di conferimento alla dott.ssa Filomena Bilancio, ai sensi dell'art. 19, commi 4 e 5 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica del Ministero del turismo, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 9 luglio 2024 al n. 1137;

PRESO ATTO che, alla luce del PIAO 2025 del Ministero del turismo, i dirigenti di seconda fascia di ruolo presso l'Amministrazione sono in numero di 3, a fronte di un totale di 23 posti, e che tutti sono in comando out presso altre Amministrazioni e, precisamente, Presidenza del Consiglio dei ministri, Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e Ministero dell'agricoltura, sovranità alimentare e foreste;

VERIFICATO che, per garantire la correttezza dell'azione amministrativa e l'operatività del Dicastero, è necessario ricorrere con urgenza ad assegnare la titolarità degli uffici dirigenziali di livello non generale a dirigenti appartenenti ai ruoli dirigenziali di altre pubbliche amministrazioni, da incaricare ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ovvero a professionalità esterne ai ruoli della dirigenza, da incaricare ai sensi dell'art. 19, comma 6, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, nelle percentuali previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro;

PRESO ATTO che sul sito Internet del Ministero del turismo è stato pubblicato, in data il 24/12/2024, avviso di Interpello, prot. n. 483796/24, per l'acquisizione della disponibilità a ricoprire 18 posti di funzione dirigenziale di livello non generale presso il Ministero del turismo, tra i quali quello relativo all'Ufficio IV – “*Trattamento economico del personale*” della Direzione generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica;

PRESO ATTO che, nel suddetto interpello pubblicato, è precisato che “*gli eventuali incarichi di livello dirigenziale non generale oggetto del presente interpello saranno conferiti ai sensi dell'art. 19, commi 5-bis e 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. potranno cessare secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 13, del decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22*”;

VISTO l'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, il comma 2, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145”*;

VISTA la circolare n. 1 del 3 gennaio 2024, recante *“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”*, adottata congiuntamente dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e dal Dipartimento della funzione pubblica, con cui sono state fornite le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle PP.AA, anche tenuto conto che la Riforma n. 1.11 – Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie – è abilitante del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

TENUTO CONTO che l'incarico in conferimento non è ricompreso tra quelli dedicati alla gestione dei pagamenti dei debiti commerciali e che, pertanto, è esclusa la necessità di attribuire specifici obiettivi connessi al conseguimento del risultato di rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali;

CONSIDERATO che, a seguito della pubblicazione del predetto interpello, sono pervenute per l'Ufficio IV – *“Trattamento economico del personale”* della Direzione generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica n. 5 istanze, di cui n. 2 da parte di persone dirigenti comma 5 bis di altre Amministrazioni e n. 3 da parte di personale con qualifica non dirigenziale;

TENUTO CONTO delle valutazioni delle candidature pervenute, giuste note prot. n. 88210/25 e prot. n. 89665/25 con cui si prende atto che, dall'esame comparativo delle stesse e dai colloqui svolti, risulta idonea al conferimento dell'incarico de quo l'avv. Gelsomina D'Antonio, dirigente avvocato del Servizio Sanitario Nazionale - Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro, in relazione alla complessità della struttura interessata, alla natura e caratteristiche degli obiettivi prefissati con le attitudini, capacità professionali, percorsi formativi, specifiche competenze organizzative e concrete esperienze professionali possedute dal menzionato candidato;

VISTA la nota prot. n. 84686 del 24/02/2025 con la quale è stata data comunicazione all'avv. Gelsomina D'Antonio dell'avvio del procedimento per il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale del menzionato Ufficio IV presso la Direzione generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, sottoscritta per accettazione;

VISTA la determina dirigenziale n. 1122 del 18.03.2025, acquisita al prot. n. 0110256 del 20/03/2025, con cui l'Azienda sanitaria locale Napoli centro 1 Centro ha concesso, ai sensi dell'art. 10 comma 8), lettera b), del C.C.N.L. integrativo del 10.02.2004, all'avv. Gelsomina D'Antonio (matr. n. 670819), dipendente con qualifica di Dirigente Avvocato a tempo indeterminato in servizio presso la U.O.C. Affari Giuridico-Legali e Contenzioso, l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, a decorrere dal 01/04/2025 al 31/03/2028;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, prodotte dall'avv. Gelsomina D'Antonio;

RITENUTO di attribuire all'avv. Gelsomina D'Antonio l'incarico di dirigente del menzionato Ufficio IV;

DETERMINA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 *bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, all'avv. Gelsomina D'ANTONIO è conferito l'incarico di dirigente dell'Ufficio IV – “*Trattamento economico del personale*” della Direzione generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica nell'ambito del Ministero del turismo.

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

1. All'avv. Gelsomina D'ANTONIO, ai fini dello svolgimento dell'incarico, sono attribuite le competenze proprie dell'Ufficio IV - “*Trattamento economico del personale*” della Direzione generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica nell'ambito del Ministero del turismo, di cui all'art. 6 del D.M. prot. n. 184611 del 20 settembre 2024, oltre che da ogni altra disposizione di legge o regolamentare. Il dirigente, in coerenza con le linee di indirizzo dettate dagli organi ministeriali competenti, provvederà, in particolare, al conseguimento degli obiettivi assegnati con Direttiva annuale di secondo livello per l'azione amministrativa e la gestione.
2. L'avv. Gelsomina D'ANTONIO, in coerenza con le linee di indirizzo del Direttore generale, nello svolgimento dell'incarico si impegna a:
 - assicurare la definizione, la gestione e la liquidazione in gestione unificata delle spese riguardanti il trattamento economico e retributivo per la parte fissa e accessoria del personale, anche in quiescenza, del Ministero;
 - provvedere agli adempimenti in materia fiscale e previdenziale, in raccordo con la Direzione generale personale e affari legali che gestisce le attività relative al trattamento giuridico del personale anche per gli aspetti pensionistici.

Art. 3

(Incarichi aggiuntivi)

L'avv. Gelsomina D'ANTONIO dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione dell'Ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni del Ministero che dovranno essere espletate, ai sensi della normativa di riferimento, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art. 4

(Durata dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale a decorrere dal 1° aprile 2025, fatto salvo quanto disposto dall'articolo 7, comma 13, del decreto-legge 30 marzo 2021, n. 22.

Art. 5
(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere all'avv. Gelsomina D'ANTONIO in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale che accede al presente decreto, da stipularsi tra il medesimo dirigente e il Direttore della Direzione Generale Tecnologia, retribuzione, digitalizzazione e statistica, nel rispetto della normativa vigente.

Il presente provvedimento è trasmesso agli Organi competenti al controllo secondo la normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Filomena Bilancio



**FILOMENA
BILANCIO
21.03.2025
08:47:02
GMT+01:00**

