



Ministero del Turismo
Il Segretario Generale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il comma dell'art. 57, come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

VISTO, altresì, il comma 2 del medesimo art. 57, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, il quale all'art. 8, comma 1, lettera h), prevede che tra gli ambiti sottoposti a misurazione e valutazione della performance organizzativa vi sia il perseguimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTA la Direttiva 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri delegato alle pari opportunità con la quale sono state definite *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*,

VISTO il Decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, istitutivo del Ministero del turismo, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”* convertito con modificazioni dalla Legge 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministero del turismo di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze 24 settembre 2021, n.1745, istitutivo dell'Unità di Missione per il PNRR, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 177, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance”*, pubblicato nella G.U. del 5/12/2023, n. 284, ed entrato in vigore a far data dal 20 dicembre 2023;

CONSIDERATO che l'art. 57, comma 02, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in ordine alla composizione del CUG, dispone che lo stesso è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, e che il suo Presidente è designato dall'Amministrazione;

CONSIDERATO, altresì, che la su citata Direttiva 4 marzo 2011 specifica che, in sede di costituzione del CUG, le Amministrazioni devono garantire la rappresentanza di tutto il personale appartenente all'Amministrazione, dirigente e non dirigente;

CONSIDERATO, altresì, che, ai sensi della su richiamata Direttiva 26 giugno del 2019, Sezione I, paragrafo 3.6, l'Amministrazione, in ordine all'individuazione dei componenti di parte pubblica del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, procede alla relativa designazione all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

VISTO l'Avviso con cui si è provveduto ad avviare una procedura di interpello, prot.n. 32109 del 15/07/2024 volta all'acquisizione delle candidature per il conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del CUG presso il Ministero del turismo;

VISTO l'Avviso di proroga dei termini per l'acquisizione delle candidature Prot. n. 41723 del 30/07/2024;

ACQUISITE le candidature presentate per la rappresentanza dell'Amministrazione in seno al costituendo Comitato;

PRESO ATTO dell'assenso dei componenti supplenti individuati dalla Direzione Generale Personale e Affari legali in virtù di quanto previsto dall'art. 5 del menzionato avviso di interpello prot.n. 32109 del 15/07/2024;

VALUTATI i profili curriculari pervenuti e, in particolare, i livelli di esperienza, competenza e conoscenza dei candidati;

ACQUISITE le designazioni dei componenti titolari e dei loro supplenti fatte pervenire dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, a seguito di specifica richiesta formulata in prima istanza in data 17 luglio 2024 e rinnovata in data 3 ottobre 2024;

CONSIDERATO di dover procedere alla designazione del Presidente del CUG, ai sensi del richiamato art. 57, comma 02, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e tenuto conto che, alla luce delle indicazioni contenute nella Direttiva 4 marzo 2011, il medesimo, designato dall'Amministrazione, deve possedere, oltre ai requisiti di competenza prescritti per tutti i componenti dell'Organismo, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi Organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

RITENUTO che la dott.ssa Bilancio Filomena, in virtù della professionalità acquisita e delle diversificate esperienze maturate, risulta in possesso delle attitudini e della capacità professionali necessarie a rivestire l'incarico di Presidente;

CONSIDERATA l'esigenza di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DECRETA

Art. 1

In attuazione dell'art. 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, è istituito, presso il Ministero del turismo, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con la seguente composizione:

- Componenti designati dall'Amministrazione

1. Crocetta Domenico, dirigente, componente titolare; Pecchioli Giuliana, dirigente, componente supplente;
2. Bambara Emanuela, funzionaria, componente titolare; Stenta Jeshua, funzionario, componente supplente;
3. Barone Giada, funzionaria, componente titolare; Roia Giulia, funzionaria, componente supplente;
4. Brano Sonia, funzionaria, componente titolare; Giarratano Carlo, funzionario, componente supplente;

5. D'Antonio Gelsomina, dirigente, componente titolare; Citati Valentina, funzionaria supplente;
6. Raguso Pierluca, funzionario, componente titolare; D'Amicis Monica, componente supplente;
7. Di Bartolomeo Giuliano, funzionario, componente titolare; Di Maula Roberta, funzionaria, componente supplente;
8. Tarallo Rosario, funzionario, componente titolare; Falcucci Alessia, funzionaria, componente supplente.

- Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali rappresentative

1. Di Iasi Mariagrazia, componente titolare e Di Leo Stefano, componente supplente, per la CIDA;
2. Nolè Giuseppe, componente titolare, per la CISL FP;
3. Benedetto Marco, componente titolare, e Genovi Enrico, componente supplente, per la CONFAL UNSA;
4. Paone Angelo, componente titolare, e Fatigante Giuseppe, componente supplente, per la DIRSTAT;
5. D'Intino Giuseppina, componente titolare per la FEMEPA;
6. Lauria Adriana Innocenza, componente titolare per la FLP;
7. Trastulli Appolloni Figliola Federico Maria, componente titolare per la UIL PA;
8. De Simone Ortensia, componente titolare, e Marconi Guglielmo, componente supplente, per la UNADIS;

Art. 2

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data del presente decreto e comunque fino a costituzione del nuovo.

I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile.

In caso di dimissioni di un componente titolare subentrerà il supplente.

In caso di dimissioni o mancanza di un componente supplente, l'Organizzazione di appartenenza, se di nomina sindacale, o l'Amministrazione, se di sua nomina, provvederà

ad una nuova designazione entro 30 giorni, con le medesime modalità previste per l'individuazione dello stesso.

Art. 3

La dott.ssa Filomena Bilancio è designata nel ruolo di Presidente del Comitato unico di garanzia del Ministero del Turismo.

Il Presidente nomina un vicepresidente.

Il Presidente rappresenta il Comitato, convoca e presiede le riunioni, stabilisce l'ordine del giorno, tenendo conto anche delle indicazioni dei componenti e ne coordina i lavori.

In caso di dimissioni del Presidente, si provvederà ad una nuova nomina entro 30 giorni.

Art. 4

La partecipazione al Comitato avviene a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione né di gettoni di presenza, né di compensi, né di altre indennità di alcun tipo, o rimborsi.

Art. 5

Il Comitato unico di garanzia, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Art. 6

Entro il 30 marzo di ogni anno il Comitato Unico di Garanzia redige una relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi ed al Dipartimento della funzione pubblica, sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul posto di lavoro (*mobbing*).

Il presente decreto è trasmesso ai competenti Organi di controllo e verrà pubblicato sul sito web nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Roma, 12 giugno 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Barbara Casagrande