



Ministero del turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ACCORDO INTEGRATIVO

SULLA INDIVIDUAZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI DEL MINISTERO DEL TURISMO E DELLE RELATIVE COMPETENZE PROFESSIONALI

(Art. 7, co. 6, lett. z, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12.05.2025	
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo fino alla sottoscrizione del successivo Accordo	
Composizione della delegazione trattante*		Parte Pubblica: Dott. Fabio Le Donne, Direttore generale della Direzione generale Personale e Affari legali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione*: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP Organizzazioni sindacali firmatarie*: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, CONFINTESA FP	
Soggetti destinatari		Personale del Comparto Funzioni centrali del Ministero del turismo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, inquadrato nelle Aree funzionali dell'Amministrazione	
Materie trattate dal contratto integrativo		Individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota MEF-UCB_MT- Prot.n. 459 del 12/02/2025 è stata acquisita la certificazione positiva di regolarità amministrativo contabile sull'ipotesi di Accordo da parte dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	si**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	si**
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	si	
Eventuali osservazioni			
* Delegazione sindacale composta anche dalla RSU firmataria dell'Accordo.			
**È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026 con Decreto del Ministro del turismo del 22 maggio 2024, prot. n. 14743, ai sensi dell'art. 6, d. l. n. 80/2021, conv. in L. n. 113/2021. È stato adottato il PIAO per il triennio 2025-2027 con Decreto del Ministro del turismo del 7 marzo 2025, prot. n. 98243/25 del 07/03/2025, pubblicato sul sito istituzionale nelle more dell'acquisizione dei pareri del MEF-RGS-IGOP e della PCM- DFP.			



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

La presente Relazione illustrativa recepisce le indicazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle finanze- Dipartimento Ragioneria generale dello Stato- Igp rilasciate, rispettivamente con nota DFP-0030557-P-18/04/2025 e nota MEF- RGS- Prot. n. 93370 del 18/04/2025, nella fase del controllo congiunto di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, in ordine all'Ipotesi di Accordo sottoscritta il 23 gennaio 2025.

Con l'Accordo del 12 maggio 2025, in attuazione di quanto previsto dall'art. 18, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, sono state individuate le famiglie professionali e le relative competenze del personale del Ministero del turismo, nell'ambito del nuovo ordinamento professionale delineato dal Titolo III del citato CCNL, agli artt.12-18.

Il CCNL in parola, all'art. 7, comma 6, lett. z), ha riservato alla contrattazione collettiva integrativa l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze.

L'art. 1 dell'Accordo descrive l'ambito applicativo del contratto integrativo che si estende a tutto il personale inquadrato nelle Aree funzionali del Ministero del turismo con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, pieno o part-time.

Individua, quindi, l'entrata in vigore del contratto e la sua durata, stabilendo la relativa decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva e l'efficacia fino alla stipula di un nuovo accordo.

L'art. 2 richiama preliminarmente il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal citato CCNL. Tale sistema è articolato in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali (Area delle Elevate professionalità, Area dei Funzionari, Area degli Assistenti e Area degli Operatori) e prevede che nell'ambito delle citate Aree vengono individuate le famiglie professionali,



Ministero del Turismo

*Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV*

ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune.

Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali che caratterizzano ciascuna famiglia.

L'art. 3 con riferimento alle nuove quattro aree funzionali, individua, sulla base delle esigenze del Ministero ed in coerenza con la missione istituzionale, le seguenti famiglie professionali del Ministero del turismo:

- 1) Famiglia amministrativa-giuridica
- 2) Famiglia economica-finanziaria-contabile
- 3) Famiglia della valorizzazione e del sostegno al turismo
- 4) Famiglia della comunicazione istituzionale
- 5) Famiglia informatica-statistica
- 6) Famiglia tecnica
- 7) Famiglia dei servizi amministrativi, ausiliari e tecnici

Di ciascuna famiglia viene descritto l'ambito delle competenze professionali che la caratterizza e si rinvia all'Allegato A, parte integrante dell'Accordo, per la specifica declinazione delle medesime in termini di conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali.

Viene fornita la rappresentazione grafica dell'ordinamento ministeriale da cui si evince che nell'ambito dell'Area degli Operatori è costituita la sola Famiglia Operatori dei servizi amministrativi, ausiliari e tecnici.

L'art. 4 dispone l'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione del Ministero del turismo con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del personale del Comparto FC, 1° novembre 2022, e comunque, dalla data di immissione in ruolo per il personale successivamente entrato in servizio presso l'Amministrazione.

Al secondo comma viene riportata la tabella che evidenzia la confluenza degli attuali profili professionali nel nuovo sistema ordinamentale delle famiglie professionali istituite.

L'art. 5 è dedicato alla fase di monitoraggio sull'applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto. Dopo un primo periodo di applicazione, l'Amministrazione potrà disporre eventuali correttivi ed integrazioni funzionali ad assicurare la valorizzazione del personale in coerenza con le esigenze organizzative, nell'ambito degli istituti della partecipazione sindacale.



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

La presente Relazione illustrativa è conforme all'Accordo definitivo sottoscritto in data 12 maggio 2025, adeguato alle prescrizioni rese dagli Organi di controllo in fase di certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, riguardanti l'espunzione del comma 5 dell'art. 3 e del comma 2 dell'art. 5 previsti nell'Ipotesi di Accordo.

Gli argomenti trattati nei predetti commi (aspetti inerenti alle progressioni tra le Aree e la disciplina del passaggio tra famiglie professionali) sono stati espunti dal testo definitivo sottoscritto in quanto materie non delegate dal CCNL alla contrattazione collettiva.

Inoltre, su impulso delle osservazioni del MEF-RGS- I.G.O.P., per effetto di una nuova ricognizione dei profili professionali del personale in servizio, si dà atto che la tabella di confluenza dei profili professionali di cui all'art. 4 dell'Ipotesi di Accordo è stata integrata con il profilo giuridico ed il profilo statistico-matematico che vengono trasposti, rispettivamente, nella famiglia amministrativa-giuridica e nella famiglia informatica-statistica.

L'Accordo in argomento è corredato dall'**Allegato A** che, nella parte introduttiva, presenta l'elenco delle famiglie professionali istituite nell'ambito di ciascuna Area. Nell'ambito dell'Area Operatori viene costituita una sola famiglia professionale. Le competenze professionali richieste, per l'appartenenza a ciascuna famiglia sono declinate, come suddetto, in conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali, caratterizzate dalla presenza di alcuni elementi tipizzanti in chiave "turismo".

II DIRETTORE GENERALE

F. to