



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali

ACCORDO INTEGRATIVO

INERENTE ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL MINISTERO DEL TURISMO

-ANNO 2024-

PREMESSA

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTE le norme di contrattazione collettiva allo stato vigenti per il personale non dirigenziale e, in particolare, il CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025, ed il CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il Decreto ministeriale prot. n. 3508/23 del 21 febbraio 2023 con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero del Turismo, valido a decorrere dal ciclo di valutazione 2023, tenuto conto del parere positivo espresso dall'O.I.V., rilasciato il 23 febbraio 2023;

VISTA la nota MEF-UCB_MT prot. n. 4251 del 10/07/2025 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero del Turismo, all'esito positivo del controllo preventivo in ordine alla Determina di costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2024, prot. n. 199655/25 del 30 giugno 2025, ha rilasciato il visto di regolarità amministrativo contabile, registrando l'atto al n. 179 in data 10 luglio 2025;

VISTA l'Ipotesi di Accordo integrativo inerente alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate – Anno 2024 del Ministero del turismo del 28 luglio 2025;

VISTA la nota MEF - UCB_MT - Prot. 5249/2025 del 28/08/2025 con la quale il competente Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero del turismo ha rilasciato certificazione

favorevole ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rimettendo al Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P. ogni valutazione in ordine all'applicazione delle disposizioni dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

VISTO l'esito del controllo congiunto, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni sindacali e del Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P., di cui, rispettivamente, alla nota prot. n. DFP-0077873-P-28/10/2025 e alla nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025;

CONSIDERATO il parere reso dal Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P. con il quale si chiede, in ragione dei fattori alimentanti il Fondo ivi illustrati, di riconsiderare la costituzione del FRD 2024;

PRESO ATTO delle indicazioni formulate dal MEF-RGS-I.G.O.P. ed apportate le modifiche allo stato necessarie per effetto delle quali il totale delle destinazioni regolate dalla contrattazione integrativa viene rideterminato in euro **430.821,40 (L.A)**;

la parte pubblica, rappresentata dal Direttore generale del Personale e degli Affari legali, Dott. Fabio Le Donne, e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto Funzioni Centrali sottoscrivono il presente Accordo integrativo avente ad oggetto le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate - Anno 2024;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1 (Campo di applicazione)

Il presente Accordo integrativo si applica al personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2024 presso le Strutture del Ministero del Turismo (MITUR), beneficiario del Fondo risorse decentrate per l'Anno 2024.

Articolo 2 (Oggetto dell'Accordo)

Con il presente Accordo integrativo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo risorse decentrate 2024.

Ai sensi del disposto di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, la Contrattazione Collettiva Integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance.

Articolo 3 (Quantificazione del Fondo risorse decentrate - Anno 2024)

Il presente Accordo integrativo viene siglato a valere sulle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come rideterminato, alla luce del parere reso dal Ministero

dell'Economia e delle Finanze con nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025, in € **430.821,40 L.A.**

In particolare, ai fini della quantificazione delle risorse di cui al presente Accordo, vengono prese in considerazione le poste alimentanti il Fondo indicate dalla Ragioneria generale dello Stato nel su citato parere formulato all'esito della procedura di controllo congiunto ex art. 40-bis del D. lgs. n. 165/2001.

Per personale non dirigenziale beneficiario del Fondo risorse decentrate per l'Anno 2024 si intende il personale di ruolo, il personale in posizione di comando in presso il Ministero del turismo, il personale assunto per le finalità del PNRR con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed il personale assunto per le medesime finalità successivamente stabilizzato, ad esclusione, quindi, del personale al quale viene riconosciuta l'indennità accessoria di diretta collaborazione.

Articolo 4 **(Utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate – Anno 2024)**

Per l'anno 2024, le risorse quantificate all'art.3, pari ad € **430.821,90 L.A. (€ 324.658,55 L.D.)**, , verranno ripartite e utilizzate come segue:

- a) **nella misura del 60%**, pari a € **258.493,14 L.A. (€ 194.795,13 L.D.)**, per il finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 33, comma 2, lett. a), del CCNL del personale del Comparto FC, triennio 2022-2024;
- b) **nella misura del 30%**, pari a € **129.246,57 L.A. (€ 97.397,57 L.D.)**, per il finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale di cui all'art. 33, comma 2, lett. b), del CCNL del personale del Comparto FC, triennio 2022- 2024;
- c) **nella misura del 10%**, pari ad € **43.082,19 L.A. (€ 32.465,86 L.D.)**, per remunerare la maggiorazione prevista dall'art. 78, comma 1, del CCNL del personale del Comparto FC, triennio 2016-2018.

Il trattamento economico correlato alla performance individuale, ossia al concorso del singolo alla performance organizzativa, nella dimensione dei **Risultati**, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto dall'Ufficio di appartenenza e, di riflesso, assegnato ai dipendenti dello stesso per il contributo prestato al raggiungimento degli obiettivi (max 75 punti, cfr. paragrafo 5, punto n. 1) del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero del Turismo - S.M.V.P.).

Il trattamento economico correlato alla performance individuale, ossia alla qualità del contributo prestato da ciascun dipendente come determinato dal soggetto valutatore nella dimensione **Comportamenti** (max 25 punti, cfr. paragrafo 5, punto n. 2) del S.M.V.P.), sarà parametrato ad un sistema di pesi assegnati ai punteggi conseguiti, suddivisi nelle fasce 5-8, 9-13, 14-18, 19-25, e specificati nello schema che segue:

FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	19-25	125
2	14-18	115
3	9-13	110
4	5-8	100

L'eventuale fase di contraddittorio in merito ai punteggi attribuiti al personale e dallo stesso contestati verrà svolta secondo la procedura prevista dal già menzionato S.M.V.P. (cfr. paragrafo 7, Procedure di conciliazione, pagg. 28-29).

Articolo 5
(Maggiorazione della produttività individuale)

Ai sensi dell'art. 78, comma 1, del CCNL del personale del Comparto FC, triennio 2016-2018, ai dipendenti che conseguono la valutazione massima (pari a 100) in base al Sistema di valutazione vigente è attribuita la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

In considerazione della quota di risorse del Fondo 2024 destinata a tale maggiorazione, come specificata all'art. 4, comma 1, lett. c), del presente Accordo, la percentuale di personale cui destinare l'emolumento in parola è pari **al 35% delle unità valutate**. In caso di eventuali ex aequo, saranno applicati, in ordine di priorità, i seguenti criteri per l'individuazione degli aventi diritto:

1. criterio quantitativo, cioè il maggior carico di lavoro nell'anno di valutazione, avuto riguardo alle risorse umane, finanziarie e strumentali gestite dal valutato;
2. criterio quali-quantitativo, cioè la complessità delle funzioni svolte.

Articolo 6
(Clausola di salvaguardia economica)

Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, comma 1, lett. a), b) e c), non utilizzate per le destinazioni stabilite, confluiranno nei fondi di cui alla lett. a), unitamente ad eventuali ulteriori risorse da accertare, che saranno liquidate con i medesimi criteri del presente Accordo.

Roma,

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Dott. Fabio Le Donne

PARTE SINDACALE

CISL FP

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

RSU
