



*Ministero del Turismo*  
**Direzione Generale Personale e Affari legali**  
Ufficio IV

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Accordo integrativo definitivo sottoscritto in data 24 novembre 2025** tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del Comparto Funzioni Centrali, relativo alla ripartizione del Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024.

### **Modulo 1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                     | 24 novembre 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>               | Anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Composizione della delegazione trattante*</b>  | <b>Parte Pubblica:</b> Dott. Fabio Le Donne, Direttore generale della Direzione generale Personale e Affari legali<br><br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br>CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP, CONFINTESA FP<br><br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b><br>CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP, CONFINTESA FP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Soggetti destinatari</b>                       | Personale del comparto, in servizio nell'anno 2024, presso il Ministero del Turismo, in relazione al periodo per il quale viene individuato come beneficiario del Fondo Risorse decentrate, specificamente costituito da: personale di ruolo, personale in posizione di comando in presso il Ministero del turismo, personale assunto per le finalità del PNRR con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e personale assunto per le medesime finalità successivamente stabilizzato.<br>Dalla platea dei beneficiari come sopra individuati è escluso, quindi, il personale al quale viene riconosciuta l'indennità accessoria di diretta collaborazione |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> | Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate Anno 2024 del Ministero del turismo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



*Ministero del Turismo*

Direzione Generale Personale e Affari legali  
Ufficio IV

|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dell' iter<br>adempimenti procedurale<br>contrattazione e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento<br>dell'Organo di<br>controllo<br>interno.<br>Allegazione<br>della<br>Certificazione<br>dell'Organo di<br>controllo<br>interno alla<br>Relazione<br>illustrativa.                                                                                   | Con nota MEF - UCB_MT - Prot. 5249/2025 del 28/08/2025, il competente Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero del turismo ha rilasciato certificazione favorevole ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno:</b> nel rilasciare la certificazione ex art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, l'Ufficio Centrale di Bilancio ha rimesso al Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P. ogni valutazione in ordine all'applicazione delle disposizioni dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. |
|                                                                                                                             | Attestazione<br>del rispetto<br>degli obblighi<br>di legge che in<br>caso di<br>inadempimento<br>comportano la<br>sanzione del<br>divieto di<br>erogazione<br>della<br>retribuzione<br>accessoria                                                              | È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione per il Triennio 2023-2025 con decreto del Ministro del turismo del 23 febbraio 2023, prot. n. 3719, registrato alla Corte dei conti il 3 aprile 2023 al n. 370.                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                | È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione per il Triennio 2024-2026 con decreto del Ministro del turismo del 22 maggio 2024, prot. n. 14743, registrato alla Corte dei conti il 26 giugno 2024 al n. 1089.                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                | È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione per il Triennio 2025-2027 con decreto del Ministro del turismo del 7 marzo 2025, prot. n. 98243, pubblicato sul sito istituzionale nelle more dell'acquisizione dei pareri del MEF-RGS-IGOP e della PCM- DFP.                                                                                                                                              |
|                                                                                                                             | La Relazione della <i>Performance</i> 2024, adottata con Decreto del Ministro del turismo n. 199447/25 del 30 giugno 2025, è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, giusto prot. n. 199717/25 del 30 giugno 2025. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Eventuali osservazioni                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| * Delegazione sindacale composta anche dalla RSU firmataria dell'Accordo.                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



*Ministero del Turismo*

Direzione Generale Personale e Affari legali  
Ufficio IV

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

L'Accordo è stato sottoscritto in osservanza degli articoli 33 del CCNL - Comparto Funzioni Centrali 2022/2024, 49 del CCNL - Comparto Funzioni Centrali 2019/2021 e 78 del CCNL - Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, nonché sulla base delle altre norme legislative e contrattuali in vigore nel periodo di riferimento (D. Lgs. n. 165/2001; D. Lgs. n. 150/2009).

L'Accordo disciplina i criteri di utilizzazione del FRD del Ministero del turismo - Anno 2024, costituito con Determina del Direttore Generale del Personale e degli Affari legali prot. n. 199655 del 30/06/2025, vistata dal competente Ufficio Centrale di Bilancio in data 10/07/2025 (registrazione n. 179), e rideterminato dal Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P., nell'ambito del controllo congiunto ex art. 40 bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025, nell'importo complessivo di euro 440.878,10.

Relativamente alla disamina dell'articolato dell'Accordo, premessa la definizione del suo campo di applicazione (art. 1) e dell'oggetto (art. 2), l'articolo 3 (*Quantificazione del Fondo Risorse decentrate - Anno 2024*) quantifica le risorse oggetto dello stesso, specificando che *"Il presente Accordo integrativo viene siglato a valere sulle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come rideterminato alla luce del parere reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025, in € 430.821,40 L.A."*. Il procedimento di adeguamento delle risorse rispetto alla quantificazione operata dall'Amministrazione vigilante viene illustrato nella Relazione tecnico-finanziaria.

Viene, inoltre, precisato che il personale non dirigenziale beneficiario del Fondo risorse decentrate per l'Anno 2024 è costituito dal personale di ruolo, dal personale in posizione di comando *in* presso il Ministero del turismo, dal personale assunto per le finalità del PNRR con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e dal personale assunto per le medesime finalità successivamente stabilizzato, ad esclusione, quindi, del personale al quale viene riconosciuta l'indennità accessoria di diretta collaborazione.

**L'articolo 4** (*Utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate - Anno 2024*) espone le finalità di utilizzo delle risorse del FRD 2024, ammontanti ad € 430.821,90 L.A. (€ 324.658,55 L.D.), declinate nella seguente articolazione:



*Ministero del Turismo*

Direzione Generale Personale e Affari legali  
Ufficio IV

- a) **nella misura del 60%, pari a € 258.493,14 L.A. (€ 194.795,13 L.D.),** per il finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 33, comma 2, lett. a), del CCNL del personale Comparto FC, triennio 2022/2024;
- b) **nella misura del 30%, pari a € 129.246,57 L.A. (€ 97.397,57 L.D.),** per il finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, lett. b) del CCNL del personale Comparto FC, triennio 2022/2024;
- c) **nella misura del 10%, pari a € 43.082,19 L.A. (€ 32.465,86 L.D.),** per remunerare la maggiorazione prevista dall'art. 78, comma 1, del CCNL del personale Comparto FC, triennio 2016/2018.

Il secondo e il terzo paragrafo dell'articolo 4 chiariscono le modalità di corresponsione dei trattamenti correlati alla performance, sia organizzativa che individuale, rimandando al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.) del Ministero del turismo.

In particolare, viene riportato che il trattamento economico correlato alla performance organizzativa sarà corrisposto in relazione al punteggio ottenuto dall'Ufficio di appartenenza e, di riflesso, assegnato ai dipendenti dello stesso per il contributo prestato al raggiungimento degli obiettivi (max 75 punti, cfr. paragrafo 5, punto n. 1 del richiamato Sistema di misurazione).

Il trattamento economico correlato alla performance individuale, ossia alla qualità del contributo prestato da ciascun dipendente come determinato dal soggetto valutatore nella dimensione dei Comportamenti (max 25 punti, cfr. paragrafo 5, punto n. 2 del richiamato Sistema di misurazione), sarà parametrato ad un sistema di pesi assegnati ai punteggi conseguiti, suddivisi nelle fasce 5-8, 9-13, 14-18, 19-25, e specificati nello schema che segue:

| FASCE | PUNTEGGIO | PESI |
|-------|-----------|------|
| 1     | 19-25     | 125  |
| 2     | 14-18     | 115  |
| 3     | 9-13      | 110  |
| 4     | 5-8       | 100  |

L'ultimo comma dell'articolo 4, infine, specifica che l'eventuale fase di contraddittorio in merito ai punteggi attribuiti al personale e dallo stesso contestati, verrà svolta secondo la procedura prevista dal citato S.M.V.P. del Ministero del turismo.

L'**articolo 5** (*Maggiorazione della produttività individuale*), prevede, nell'ottica della premialità e della differenziazione del premio individuale, che al personale che abbia conseguito la valutazione massima (pari a 100) è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro



*Ministero del Turismo*

*Direzione Generale Personale e Affari legali  
Ufficio IV*

del comparto FC 2016-2018, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La percentuale di personale a cui riconoscere l'emolumento in parola viene stabilita, come previsto dal comma 3 del citato art. 78, nel presente Accordo integrativo, ed individuata nel 35 % delle unità valutate. In caso di *ex aequo*, per l'individuazione degli aventi diritto, saranno applicati, in ordine di priorità, un criterio quantitativo (il carico di lavoro) e uno quali-quantitativo (la complessità delle funzioni svolte).

**L'articolo 6** (*Clausola di salvaguardia economica*), precisa che le somme di cui alle voci indicate alle lettere a), b) e c) dell'articolo 4 dell'Accordo, eventualmente non utilizzate per le destinazioni stabilite, confluiranno nei fondi di cui alla lett. a), unitamente ad eventuali ulteriori risorse da accertare, che saranno liquidate con i medesimi criteri del presente Accordo.

**b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse decentrate***

| <b>Istituto Contrattuale</b>                                     | <b>Importo destinato</b> | <b>Modalità di erogazione</b>                             |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Compensi correlati alla performance organizzativa ed individuale | € 430.821,90 L.A.        | Previa valutazione con i criteri a tale scopo individuati |

**c) *Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa***

L'Accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto appartiene alla tipologia del contratto integrativo economico.

**d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Le risorse verranno attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'Accordo integrativo e nelle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico:

- D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e, in particolare art. 45;
- D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- CCNL - Comparto Funzioni Centrali 2022/2024 e altre norme contrattuali in vigore nel periodo di riferimento rilevanti sotto i profili di afferenza a quanto regolato con il presente Accordo.



*Ministero del Turismo*

Direzione Generale Personale e Affari legali  
Ufficio IV

*e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009*

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

*f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

I criteri individuati dal presente Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate relativo all'anno 2024 garantiscono la correlazione tra l'erogazione dei compensi accessori al personale del Comparto e gli obiettivi individuati dalla filiera programmatica (dalla Direttiva per l'Azione amministrativa alla programmazione di II livello, per l'anno di riferimento). L'applicazione del Sistema di misurazione e di Valutazione della Performance vigente presso il Ministero del turismo a far data dal 2023 assicura il necessario collegamento tra il sistema premiante ed i risultati raggiunti dall'Amministrazione.

Inoltre, in coerenza con la spinta meritocratica impressa anche al lavoro pubblico, l'adozione delle fasce di punteggio cui correlare la quantificazione del compenso legato alla performance individuale, anche attraverso l'ancoraggio ai corrispondenti *ranges* dei pesi di cui alla Tabella riportata all'art. 4, attesta la volontà di differenziare il trattamento accessorio in ragione dell'apporto di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi previsti dagli strumenti di programmazione annuale.

In tale ottica si pone, da ultimo, anche quanto stabilito all'articolo 5 dell'Accordo al fine di dare attuazione all'articolo dall'art. 78 del CCNL 2016/2018 che, ispirato al principio di premialità nel pubblico impiego, ha introdotto l'istituto meritocratico della "differenziazione del premio individuale", per riconoscere a una quota limitata di dipendenti, che abbiano conseguito una valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale.

*g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene di dover aggiungere altre informazioni.

**II DIRETTORE GENERALE**

Fabio Le Donne