



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Accordo integrativo definitivo sottoscritto in data 24 novembre 2025 tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del Comparto Funzioni Centrali, relativo alla ripartizione del Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024.

Modulo I

Costituzione del Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024

Il Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024 è stato costituito con Determina del Direttore Generale del Personale e degli Affari legali prot. n. 199655 del 30/06/2025 vistata dal competente Ufficio Centrale di Bilancio in data 10/07/2025 (registrazione n. 179).

Sulla base della citata Determina è stata siglata, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del Comparto Funzioni Centrali, all'esito della riunione del 28/07/2025, l'Ipotesi di Accordo relativa alla ripartizione del Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024.

Con nota MEF - UCB_MT - Prot. 5249/2025 del 28/08/2025, il competente Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero del turismo ha rilasciato certificazione favorevole ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rimettendo al Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P. ogni valutazione in ordine all'applicazione delle disposizioni dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

Con nota prot. n. DFP-0077873-P-28/10/2025 e nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025, rispettivamente, la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica-Ufficio Relazioni sindacali e il Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P., nell'ambito del controllo congiunto ex art. 40 bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, hanno certificato la predetta Ipotesi. In particolare, con il parere reso dal Ministero dell'Economia e delle finanze-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato- I.G.O.P. è stato chiesto, in ragione dei fattori alimentanti il Fondo ivi illustrati, di riportare la costituzione del FRD 2024 a un importo complessivo di euro 440.878,10 L.A.

Nello specifico, la Ragioneria generale dello Stato, nella ricostruzione del Fondo riportata nel suddetto parere, ha tenuto conto delle seguenti poste di alimentazione:

- Importo di euro 125.702,50, in applicazione dell'art. 7, comma 2, del D. L. n. 22/2021, considerando il pro-capite di euro 5.028,10 per 25 unità trasferite presso il Ministero del turismo in sede di istituzione dello stesso;



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

- Importo di euro 182.345,25, in applicazione dell'art. 7, comma 12, del D. L. n. 22/2021, considerando il pro-capite di euro 7.293,81 per 25 unità di personale assunte dal Ministero del turismo;
- Importo di euro 87.528,00 relativo alle assunzioni a tempo determinato di 12 unità di personale, ai sensi del D.L. n. 80 del 2021;
- Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2019-2021, ai sensi dell'art. 49, commi 3 e 8, per un importo rispettivamente di euro 1.053,00 e 1.931,00;
- Risorse, per importi pari a euro 13.531,19 ed euro 28.787,16, derivanti dai risparmi relativi alle progressioni economiche del personale cessato negli anni 2021 e 2022;

Preso atto di quanto sopra, in sede di stipula del Contratto integrativo definitivo, il totale delle destinazioni regolate dall'Accordo è stato, in via prudenziale, rideterminato in euro 430.821,90 (L.A.), avendo avuto riguardo alla circostanza che, in riferimento alla prima posta di alimentazione del Fondo su indicata, ai sensi del D. L. n. 22/2021 istitutivo del Ministero, le unità di personale non dirigenziale transitate dalla Direzione generale turismo dell'ex Mibact al Ministero del turismo, risultano essere 23 (anziché 25), giusta tabella A del richiamato Decreto.

Pertanto, nelle more dei necessari accertamenti istruttori, l'ammontare complessivo del Fondo ricostruito dal MEF-RGS-IGOP, per euro 440.878,10, L.A., è stato rimodulato in euro 430.821,90, L.A., importo nel quale non viene computato il trattamento economico accessorio di due unità di personale non dirigenziale della ex DGT del Mibact, conteggiato in esubero (euro 10.056,20 L.A.= pro-capite di euro 5.028,10* 2).

La struttura del Fondo, nell'ammontare oggetto di ripartizione dell'Accordo definitivo, è articolata, alla luce della rideterminazione operata dalle Amministrazioni vigilanti, nelle seguenti poste di alimentazione:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Risorse storiche consolidate

- **Personale della ex DGT del Mibact trasferito al Ministero del turismo:** 5.028,10*23 unità= € 115.646,30 L.A..

In tale concorso, rispetto alla posta di alimentazione di cui alla lettera a) della nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025, non vengono computate, come suddetto, nn. 2 unità in quanto la composizione della dotazione organica di cui alla Tabella A del D. L. istitutivo n. 22/2021 annovera n. 23 unità di personale non dirigenziale transitate dalla soppressa Direzione generale del Turismo presso l'ex MIBACT).

- **Personale assunto dal Ministero del turismo:** € 7.293,81*25 unità= € 182.345,25 L.A.
- **Personale assunto per le finalità del PNRR stabilizzato nel corso del 2024:** € 7.294,00*7 unità = € 51.058,00 L.A.

Il restante personale assunto per le finalità del PNRR consta di nn. 5 unità in servizio a tempo determinato nel 2024, di cui nn. 2 unità cessate nella medesima annualità; il concorso di tali unità confluisce per l'annualità di riferimento tra le risorse variabili.



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

I parametri di riferimento per la quantificazione delle precedenti tre poste sono costituiti dai seguenti importi pro-capite che misurano il concorso storico all'alimentazione del Fondo del Ministero del turismo: € 7.293,81 L.A. (per il personale neoassunto dal Ministero del turismo); € 5.028,10 L.A. (per il personale della ex Direzione generale del turismo e per il personale comandato in); € 7.294,00 L.A. (per il personale PNRR stabilizzato nel corso del 2024, applicato dal MEF-RGS-IGOP- $87.528,00/12 = 7.294,00$, v. sopra).

- **Risparmi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale cessato**, ai sensi dell'art. 6 comma 1, secondo alinea, del CCNL - Comparto Ministeri, Biennio economico 2000-2001: € **42.318,35, L.A.**, di cui € 13.531,19 per risparmi da po per cessazioni nel 2021 ed € 28.787,16 per risparmi da po per cessazioni nel 2022.

L'ammontare delle risorse storiche consolidate è pari ad € **391.367,90, L.A.**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- **Art 49, comma 3, del CCNL Comparto FC 2019 - 2021: 1.053,00 L.A.**
- **Art 49, comma 8, del CCNL Comparto FC 2019 - 2021: 1.931,00 L.A.**

L'art. 49, comma 3, del CCNL - Comparto Funzioni Centrali, Triennio 2019 - 2021, stabilisce che a decorrere dall'1/1/2021, la parte stabile del FRD è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base di percentuale riportata, per tipologia di amministrazione, nella tabella D corredata il CCNL medesimo, da applicarsi al monte salari dell'anno 2018 di ciascuna amministrazione. L'incremento de quo risulta essere quantificato in euro 1.053,00, L.A., come da nota MEF- RGS - I.G.O.P. prot. n. 165292 del 10/06/2024.

L'art. 49, comma 8, del CCNL - Comparto Funzioni Centrali, Triennio 2019 - 2021, stabilisce che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), a decorrere dall'anno 2022, ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la parte variabile del FRD oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018. L'incremento de quo risulta essere quantificato in euro 1.931,00, L.A., come da nota MEF- RGS - I.G.O.P. prot. n. 165411 del 6/6/2023.

L'ammontare degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl è pari ad € 2.984,00 L.A.

Sulla base delle predette quantificazioni (Risorse storiche consolidate + Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl), l'importo sub specie di "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità", è pari ad € **394.351,90**.

Sezione II - Risorse variabili

- **Personale assunto a tempo determinato per le finalità del PNRR in servizio nel corso del 2024: € $7.294,00 \times 5 = € 36.470,00$ L.A.**

In questa sezione vengono riportate le risorse che alimentano il Fondo non in modo continuativo: si tratta del concorso ascrivibile al personale del PNRR in servizio nell'intero anno 2024 a tempo



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

determinato (nn. 5 unità, di cui nn. 2 cessate in corso d'anno) sulla base del pro-capite desumibile dalla quantificazione di cui alla lettera c) della nota MEF-RGS-Prot. n. 226802 del 24 ottobre 2025.

Tale concorso è pari complessivamente ad € 36.470,00 L.A.

Il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024, da ripartire in favore di 49 unità di personale non dirigenziale, fatto salvo l'esito delle valutazioni, è pari ad € 430.821,90, risultando dalla somma degli aggregati *"Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità"* (€ 394.351,90) e *"Risorse variabili"* (€ 36.470,00).

Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il Fondo Risorse decentrate del Ministero del turismo per l'anno 2024 viene costituito nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n.75/2017, individuabile sulla base delle istruzioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato. Al riguardo si richiamano le note MEF- RGS - I.G.O.P. prot n. 76159 del 17 aprile 2023 (*"in ordine all'applicabilità del limite di cui all'articolo 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, si ritiene che, trattandosi di un fondo di prima costituzione, il predetto limite vada individuato negli importi che le disposizioni di cui all'articolo 7 del D.L. 22/2021 consentono di destinare al trattamento economico accessorio del personale del Ministero del Turismo nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 del D.L. 135/2018 e delle indicazioni operative riguardanti l'applicazione del medesimo articolo 23, comma 2, d.lgs. 75/2017"*) e prot. n. 165292 del 10/06/2024 (*".... si fa presente, con riferimento alla determinazione dell'ammontare complessivo del Fondo Risorse decentrate ... che lo stesso va determinato come risultante da assestamento di bilancio..., considerando quanto segue: a) con riguardo alle unità di personale assunte nel corso dell'anno, le risorse da far confluire nel fondo vanno determinate considerando il pro-capite in ragione d'anno..."*). Il Fondo Risorse decentrate viene alimentato da risorse riferite a provvedimenti di natura ordinamentale (D. L. n. 22/21, D.L. n. 80/21) e a disposizioni della contrattazione collettiva che introducono incrementi del Fondo (art. 49, commi 3 e 8, CCNL Comparto FC, triennio 2019-2021) e integrano lo stesso con i risparmi da cessazioni ascrivibili a progressioni economiche orizzontali (art. 6 comma 1, secondo alinea, del CCNL - Comparto Ministeri, Biennio economico 2000-2001).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a. <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€ 394.351,90
b. <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€ 36.470,00
c. <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 430.821,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2024	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
Risorse storiche consolidate	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37	349.049,55
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° specifiche disposizioni legislative	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 7° incrementi del personale	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote pro-capite	
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 1° Risparmi RIA (quota intera anni dal 2000 fino all'anno x-2)	
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Progressioni Economiche (quota intera 2021)	13.531,19
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Progressioni Economiche (quota intera 2022)	28.787,16
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	
CCNL integrativo anno 2000/2001 art. 6 c. 1 - linea 4 (lire 16000)	
CCNL integrativo anno 2000/2001 art. 6 c. 2 - 5% straordinario	
CCNL integrativo anno 2002/2003 - art. 23	
CCNL integrativo anno 2004/2005 - art. 3	
CCNL integrativo anno 2006/2007 art 32, c. 1 (0,11%)	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art 6 c3 (50% - 0,39)	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 c. 3 tab D (50% (0,39%))	
CCNL 2019/2021 art 49 c. 3 (0,12% monte salari 2018)	1.053,00
CCNL 2019/2021 art 49 c. 8 (0,22% monte salari 2018)	1.931,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	
Quota risorse strutturali in applicazione della Circ. 30 del 30/10/2017	
CCNL 98/2021 art. 31, comma 1 - alinea 8 indennità di amministrazione personale cessato fino al 20/22	
Elenco delle norme che incrementano il Fondo in deroga all'art. 23, comma 2, DLgs n. 75/2017(*)	
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Totale risorse certe e stabili	394.351,90
SEZIONE II - Risorse variabili	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze ecc.	
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 5°, art. 43, comma 5, Legge 449/1997	
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 1° Risparmi RIA personale cessato nell'anno X-1	
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno X-1	
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - alinea 8° Risparmi Indennità di Amministrazione anno X-1	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	
Prestazioni per conto terzi	
Altre risorse (cfr. paragrafo Risorse variabili)	36.470,00
Totale risorse variabili	36.470,00
SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo	
Descrizione delle voci di decurtazione	Importo
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (ex art. 9, comma 2 bis 1° periodo)	
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (cessazioni anno 2010/2014) (ex art. 9, comma 2bis 2° periodo)	
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 71, comma 1 L. 133/2008	
Totale decurtazioni	
SEZIONE IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni	
Descrizione	Importo
Totale risorse fisse (al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, l. 147/2013)	394.351,90
Totale risorse variabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2007)	36.470,00



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Totale Fondo	430.821,90
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Descrizione	Importo
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31 comma 7 del CCNL 14/09/2007	
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 5 - Posizioni Organizzative	
CCNL 98/01 art. 17 - Posizione Super	
CCNL 98/01 art. 32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle Aree Peo contrattate anni precedenti	
Totale Utilizzo	
FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	Importo
Totale Fondo - Totale Utilizzo	430.821,90
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'Anno 2023**	279.123,76
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno 2022	28.787,16
CCNL 98/01 art. 32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle Aree Peo contrattate (Anno x-2) (Da sottrarre)	
Elenco delle norme che incrementano il Fondo in deroga all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017(*)	86.440,98
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'Anno 2024	394.351,90
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017 (*) (Fondo tendenziale-Limite aggiornato Anno x)	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'Anno 2024	394.351,90
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (ad. Es., prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incentivi tecnici...)	36.470,00
RISORSE DEL FONDO ANNO 2024 DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	430.821,90

** Il limite FRD Anno 2016 aggiornato all'anno 2023 viene individuato in € 279.123,76 L.A. come importo delle risorse certe e stabili di cui alla Relazione tecnica alla Ipotesi di accordo - FRD 2023 sottoposta a certificazione.

Atteso che il limite FRD Anno 2016 aggiornato all'anno 2024, individuato sulla base della certificazione resa da IGOP e DFP, è pari ad € 394.351,90 L.A. e che l'importo del FRD 2023 è stato quantificato in sede di accertamento ex art. 40-bis del D. lgs. n. 165/2001 dal Dipartimento della RGS-IGOP *tout court* in € 344.246,10, L.A., l'adeguamento tra il limite 2024 e il limite 2023 viene imputato in parte ai risparmi da cessazioni 2022 - PEO (€ 28.787,16 L.A.) e in parte al differenziale di € 86.440,98 L.A..

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il Fondo Risorse decentrate 2024 viene interamente destinato alla remunerazione della produttività, nelle sue declinazioni *organizzativa, individuale* e di *attribuzione del premio di maggiorazione*. Nel

*Ministero del Turismo*

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

rispetto della soglia minima stabilita dall'art. 33, comma 3 del CCNL Comparto FC 2022-2024, il presente Accordo individua nella misura del 30%, pari ad € 129.246,57, L.A. la quota di risorse del Fondo destinata a finanziare i trattamenti economici correlati alla performance individuale. Il 60 % del plafond complessivo, pari ad € 258.493,14, L.A., viene destinato alla remunerazione della performance organizzativa.

Ripartendo la somma dei predetti importi (€ 387.739,71) per il numero dei dipendenti valutati positivamente (48) si ottiene il valore medio pro-capite che, ai sensi art. 78 del CCNL 2016-2018, costituisce la base di calcolo del premio di maggiorazione.

Tale premio verrà riconosciuto al 35 % delle unità valutate (cfr. art. 5 dell'Accordo) entro il limite di spesa di € 43.082,19 L.A., pari al restante 10 % del FRD.

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE			
			TOTALE UNITA'
ISTITUTI RETRIBUTIVI DI CUI ALL'ART. 50 CCNL COMPARTO FC 2019-2021	UNITA' DI PERSONALE	IMPORTO UNITARIO MEDIO	IMPORTO COMPLESSIVO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	48	5.385,27	258.493,14
PERFORMANCE INDIVIDUALE	48	2.692,64	129.246,57
TRATTAMENTI ECONOMICI DI CUI ALL'ART. 50, C. 2, LETT. C), CCNL 19-21			
INDENNITA' DISAGIO			
INDENNITA' RISCHIO			
INDENNITA' A TURNI (*)			
INDENNITA' PARTICOLARI O GRAVOSE ARTICOLAZIONI ORARIO LAVORO			
INDENN. DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 2019/2021			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (*)			
INDENNITA' DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE (*)			
INCENTIVI ALLA MOBILITA'			
MISURE WELFARE			
COMPENSI DI CUI ART. 76 C4 LETT C) CCNL 18/02/18			
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 78 CCNL 16/18 (*)	17,78	2.423,37	43.082,19
EVENTUALI ULTERIORI ISTITUTI PREVISTI DA CCNL A CARICO FRD (ISTITUTI DA INDICARE)			
INDENNITA' REPERIBILITA'			
Totale			430.821,90

Le risorse complessive del Fondo 2024 sono pari ad **€ 430.821,90 (L.A.)** e sono destinate a remunerare la platea di personale del Ministero del turismo costituita dal personale in servizio nel corso del 2024 a valere sul Fondo Risorse decentrate, con l'esclusione dei periodi eventuali di inquadramento nella diretta collaborazione e salvo gli esiti della valutazione, costituito da nn. 49 unità così individuabili:

- Personale di ruolo al 31/12/2024 (34 unità)
- Personale di ruolo al 01/01/2024 cessato nel corso dell'anno (6 unità)
- Personale a tempo determinato al 31/12/2024 (3 unità)
- Personale a tempo determinato al 01/01/2024 cessato nel corso dell'anno (2 unità)
- Personale in comando *in* (4 unità)



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla Contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Totale Sez. I -----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Totale Sez. II € 430.821,90

c) Totale destinazioni ancora da regolare

Totale Sez. III -----

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale Sez. I + Sez. II + Sez. III € 430.821,90

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Premesso che l'attestazione motivata relativa ai vincoli di cui alle lettere a) e c) richiamati dalla Circolare RGS – IGOP n. 25/2012 non viene fornita in quanto gli utilizzi finanziati dal fondo *de quo*, come sopra descritto e costituito, afferiscono a poste di impiego non aventi carattere certo e continuativo trattandosi di emolumenti interamente relativi alla retribuzione della produttività, si fornisce attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici nei termini di seguito riportati.

I criteri individuati dal presente Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate relative all'anno 2024, che collegano il sistema premiante ai risultati raggiunti dall'Amministrazione e al contributo individuale fornito dal personale al perseguimento di tali obiettivi, assicurano il pieno rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici; in particolare, l'adozione delle fasce di punteggio cui correlare la quantificazione del compenso legato alla performance individuale consente di differenziare il trattamento accessorio in ragione dell'apporto di ciascun dipendente. Infine, anche il riconoscimento della maggiorazione del premio individuale, in attuazione degli articoli 78 del CCNL 2016/2018 e 33 del CCNL 2022/2024, in quanto informato al principio di premialità (30 % di maggiorazione sulla remunerazione media attribuita al personale valutato positivamente) e di selettività (riconoscimento al 35 % del personale valutato positivamente) nel pubblico impiego, rientra nell'ottica generale di attribuzione meritocratica degli incentivi economici.



Ministero del Turismo
Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023				
Costituzione del Fondo	Fondo 2024	Fondo 2023	Variazione	Memoria
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo risorse decentrate ex art. 49 CCNL Comparto FC 2019-2021	349.049,55	276.139,76	72.909,79	
Incrementi contrattuali			-	
Art. 49, co. 3 - CCNL Comparto FC 2019-2021	1.053,00	1.053,00	-	
Art. 49, co. 8 - CCNL Comparto FC 2019-2021	1.931,00	1.931,00	-	
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Progressioni Economiche	42.318,35		42.318,35	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			-	
			-	
			-	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.351,90	279.123,76	115.228,14	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, co. 2-bis della Legge n. 122/2010			-	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, co. 2-bis della Legge n. 122/2010*	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	*Per il 2023, attesa la rimodulazione operata dal MEF in sede di certificazione, da € 306,753,37 ad € 344,230,10, viene riportata la differenza tra tale ultimo importo e la sommatoria risorse storiche+incrementi da CCNL riscontrabile ab origine nella Relazione Tecnica all'ipotesi di Accordo 2023 (276.139,76+1.053,00+1.931,00 = 279.123,73)
Totale Risorse variabili	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	
Deductazioni del Fondo				
Totale Deductazioni del Fondo				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	394.351,90	279.123,76	115.228,14	
Risorse variabili	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	
Deductazioni del Fondo			-	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	430.821,90	344.230,10	86.591,80	
Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023				
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2023	Fondo 2022	Variazione	Memoria
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Utilizzo del Fondo			-	-
			-	
			-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			-	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Utilizzo del Fondo				
Performance organizzativa	258.493,14	206.538,06	51.955,08	
Performance individuale	129.246,57	103.269,03	25.977,54	
Premio di maggioranza ex art. 78 CCNL Comparto FC 2019-2021	43.082,19	34.423,01	8.659,18	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	430.821,90	344.230,10	86.591,80	
Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni ancora da regolare			-	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	430.821,90	344.230,10	86.591,80	



Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'insieme degli strumenti contabili dell'Amministrazione assicurano una costante verifica degli impieghi nei limiti delle risultanze esistenti. Infatti, il Sistema informativo gestionale di contabilità in uso (SICOGE) consente di monitorare l'utilizzo delle risorse dei pertinenti capitoli di spesa, assegnate a seguito delle variazioni di bilancio disposte dal Ministero dell'economia e delle finanze su richiesta dell'Amministrazione. Pertanto, una volta che le risorse oggetto della contrattazione, pari a € 430.821,90, verranno riassegnate dal capitolo del Fondo sul quale sono allocate ai diversi capitoli stipendiali, sarà possibile monitorare, attraverso il SICOGE, tutte le operazioni di pagamento effettuate, rendendo possibile, pertanto, verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite 2016 risulta assicurato dal contenimento della spesa nell'alveo delle risorse assentite dal D. L. istitutivo, dalla contrattazione collettiva e dai risparmi da cessazione. Il fondo destinato ad essere effettivamente distribuito, costruito con riferimento alle istruzioni di cui alle citate note MEF- RGS - I.G.O.P. prot. n. 76159 del 17 aprile 2023, 165292 del 10/06/2024 e 226802 del 24 ottobre 2025, viene alimentato in deroga al tetto ex art. 23, D. Lgs. n. 75/2017 dagli incrementi contrattuali da CCNL e da risparmi da cessazione già ascrivibili a PEO.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è assicurata dalle risorse disponibili per l'anno 2024 sul pertinente capitolo 3200, conservate nel conto dei residui di lettera F) secondo le istruzioni di cui alla Circolare RGS n. 3 del 07.02.2025 concernente l'accertamento dei residui passivi di bilancio e dei residui passivi perenti alla chiusura dell'esercizio finanziario 2024. Il relativo DAR Capitolo 3200 è stato ammesso al visto del competente Ufficio Centrale di bilancio il 17/03/2025 al n. 1187 ed ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 26/03/2025 al n. 284. Con decreto del Direttore generale della Direzione generale Personale e Affari legali n. 258466 del 05/11/2025 è stato disposto il versamento all'Entrata del Bilancio dello Stato delle risorse inerenti al Fondo in parola, per poi richiederne la riassegnazione sui pertinenti piani gestionali dei capitoli relativi alle competenze fisse ed accessorie.



Ministero del Turismo
Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Le Donne