



ACCORDO INTEGRATIVO

RELATIVO ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

(Art. 16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Con l'Accordo integrativo, sottoscritto dalle parti in data 04/12/2025, sono stati definiti i criteri generali relativi alla procedura di progressioni economiche che il Ministero intende avviare per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e nell'Area degli Assistenti, al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle loro funzioni.

Al riguardo, è stato concordato il numero di 13 differenziali attribuibili che comporta per il Ministero un onere complessivo pari ad € 36.324,75 L.A.. Tale importo è destinato a gravare, come prescritto dagli artt. 16 e 33 del CCNL Comparto FC, triennio 2022-2024 e dall'art. 49 del CCNL Comparto FC, triennio 2019-2021, sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo risorse decentrate – Anno 2025. Nella presente relazione viene data evidenza della copertura finanziaria delle progressioni economiche di cui trattasi il cui costo rientra ampiamente nella disponibilità delle risorse certe e stabili dell'esercizio finanziario 2025 e dei successivi.

Differenziali stipendiali attribuibili all'interno delle Aree

Nell'Accordo in esame, oltre alla definizione dei criteri selettivi, è stato programmato il numero dei differenziali stipendiali attribuibili al personale delle Aree interessate dalle progressioni economiche. La stima dell'onere complessivo è stata calcolata tenendo conto della misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale individuata, distintamente per ciascuna Area, nella tabella 1 allegata al CCNL del 9 maggio 2022. Nella tabella sottostante viene riportata la spesa complessiva a regime relativa all'impegno finanziario richiesto dalla procedura di cui all'Accordo integrativo.

AREA	TOTALE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI	VALORE DIFFERENZIALE STIPENDIALE	TOTALE VALORE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI L.D.	TOTALE VALORE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI L.A.
FUNZIONARI	10	2.250,00 €	22.500,00	31.135,50
ASSISTENTI	3	1.250,00 €	3.750,00	5.189,25
TOTALE	13		26.250,00	36.324,75

La quantificazione del costo complessivo della procedura, pari ad € 36.324,75, comprensivi degli oneri riflessi, viene effettuata in relazione al personale destinatario dei differenziali stipendiali, pur precisandosi che il costo reale da porre a carico del Fondo risorse decentrate, nel limite delle unità



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

concordate, sarà contabilizzato solo al termine dell'intera procedura quando saranno individuate le reali unità di personale cui è attribuito il differenziale e determinato, conseguentemente, il costo effettivo delle progressioni.

Più specificamente, quanto al contingente numerico delle unità di personale potenzialmente beneficiarie degli incrementi stipendiali in oggetto, 10 Funzionari e 3 Assistenti, si rappresenta che lo stesso rappresenta una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari.

In particolare, la suddetta quota è stata determinata tenendo conto del seguente quadro del personale delle Aree:

- 1) Unità di personale di ruolo alla data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo: 33 Funzionari e 9 Assistenti;
- 2) Unità di personale in servizio in possesso di un'anzianità nell'Area di appartenenza di almeno due anni alla data del 31 dicembre 2024: 21 Funzionari e 7 Assistenti;
- 3) Unità di personale che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica o verticale nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2025: Nessuna unità beneficiaria.

Dimostrazione della copertura degli oneri derivanti dall'Accordo

Come riportato in premessa, l'onere complessivamente stimato per il presente Accordo, pari ad € 36.324,75 L.A., è destinato a gravare sull'esercizio finanziario 2025.

Di seguito viene evidenziata la consistenza delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità relative all'anno 2024, ultimo esercizio finanziario certificato dalle Amministrazioni vigilanti all'esito della procedura di controllo congiunto, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n 165 del 2001, giusta nota DFP-0077873-P-28/10/2025 e nota MEF-RGS-Prot. 226802 del 24/10/2025. L'ammontare di dette risorse certe e stabili è destinato ad essere confermato nell'omologo aggregato del FRD 2025, atteso il meccanismo di alimentazione corrente e storica del Fondo. Il meccanismo di alimentazione del Fondo corrente riguarda l'applicazione del pro-capite storico al personale in servizio ed il computo degli incrementi contrattuali, mentre quello storico inerisce al consolidamento nel Fondo del pro-capite storico del personale cessato a far data dal 2021 e dei risparmi da cessazione di personale ascrivibili alle progressioni economiche orizzontali.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'ammontare delle risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate costituito per l'anno 2024 è pari ad € **394.351,90 L.A.**, importo che è stato quantificato tenendo conto delle poste di alimentazione del Fondo di cui al richiamato parere rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle finanze in sede di certificazione.

Si precisa che nel suddetto importo, in via prudenziale, non sono state computate le risorse quantificate dal MEF per due unità di personale trasferito dalla ex DGT del Mibact in più rispetto alle 23 unità trasferite *ex lege*.

*Ministero del Turismo*Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV**- Risorse storiche consolidate**

Per la quantificazione delle risorse storiche consolidate del Fondo in esame sono stati considerati, più in particolare, i parametri retributivi riferiti agli importi pro-capite, lordo amministrazione, del trattamento accessorio di € 7.293,81 (per il personale assunto dal Ministero del turismo) e di € 5.028,10 (per il personale della ex Direzione generale del turismo).

Preso atto del su citato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze in ordine alla rideterminazione del FRD 2024, si tiene conto dei seguenti fattori alimentanti:

- € **115.646,30**, per 23 unità di personale trasferite presso il Ministero del turismo in sede di istituzione dello stesso dalla DGT dell'ex Mibact;
- € **182.345,25**, per 25 unità di personale assunto dal Ministero del turismo;
- € **51.058,00**, per 7 unità di personale assunto per le finalità del PNRR con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e successivamente stabilizzato nell'anno 2024;
- € **42.318,35** per risparmi da progressioni economiche del personale cessato, di cui € **13.531,19** imputabili al 2021 ed € **28.787,16**, imputabili al 2022.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Alimentano le risorse certe, stabili e continuative del Fondo gli incrementi contrattuali di cui all'art. 49, commi 3 e 8, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, rispettivamente per € **1.053,00** ed € **1.931,00**, come quantificati dal MEF-RGS-IGOP (concorso all'alimentazione del Fondo per € 2.984,00).

Dalla ricognizione delle su richiamate risorse fisse e stabili (**totale 394.351,90 L.A.**) che alimentano il Fondo risorse decentrate del 2024 è dimostrabile che le destinazioni relative al costo dei differenziali stipendiali per le progressioni economiche, contenuto nell'importo di **36.324,75 L.A.**, a valere sul Fondo risorse decentrate 2025 troverebbero una piena copertura finanziaria nell'alveo delle risorse con carattere di certezza e stabilità già preventivamente determinabili per il 2025.

Sezione II - Risorse variabili

L'aggregato delle risorse variabili confluite nella costituzione del FRD 2024, pari ad € 36.470,00 L.A., non viene richiamato a copertura della spesa che verrà generata dal presente Accordo perché l'attribuzione dei differenziali economici derivante dalle progressioni economiche orizzontali, a valere sul FRD 2025, va finanziata con risorse aventi carattere certo e continuativo.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le risorse certe e stabili del FRD 2024 sono parte integrante di un Fondo costituito nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n.75/2017, individuabile sulla base delle istruzioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato, richiamate nella Determina di costituzione del FRD 2024, prot. n. 199655 del 30 giugno 2025. Si osserva che, atteso che le assunzioni previste per l'anno 2025 sono destinate alla copertura della dotazione organica di cui al Decreto-legge n. 21 del 2022, convertito con

*Ministero del Turismo*Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

modificazioni dalla Legge n. 22 aprile 2021, n. 55, e al Decreto-legge n. 44 del 2023, coordinato con la Legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, l'incremento del Fondo determinato dalle stesse, in quanto finanziato da risorse assentite da norme istitutive e modificative della dotazione organica medesima, avverrà nel rispetto del limite di cui sopra.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In questa Sezione viene fatto riferimento al FRD 2024, ultimo Fondo sottoposto a certificazione, evidenziando, ad ogni buon conto, quanto segue:

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 394.351,90
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 36.470,00
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 430.821,90

Il FRD 2025 sarà alimentato, tra le altre, anche dalle risorse stabili di cui alla lettera "a" nell'ambito delle quali è contenuta la copertura economica della spesa complessiva che comporterebbe l'attribuzione, a regime, dei differenziali stipendiali concordati nell'Accordo.

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rappresenta che il presente Accordo regola i criteri di selezione inerenti alla prima procedura di progressioni economiche all'interno delle Aree bandita dal Ministero. Solo a seguito della valorizzazione della spesa effettiva derivante dall'attribuzione, l'Amministrazione valuterà se dare al proprio FRD un'evidenza al lordo o al netto di tale posta di impiego.

Di seguito si riporta il prospetto di costituzione del FRD 2024, di cui alla Relazione Tecnico-finanziaria all'Accordo sulle modalità di utilizzo del FRD 2024, rimodulata a seguito della certificazione degli Organi di Controllo, richiamato per mera informazione in quanto relativo ad un Fondo che comprende un ammontare di risorse certe e stabili destinate ad essere confermate nell'esercizio 2025 per le motivazioni addotte nella presente trattazione.

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2024	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
Risorse storiche consolidate	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37	349.049,55
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° specifiche disposizioni legislative	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 7° incrementi del personale	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote pro-capite	
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 1° Risparmi RIA (quota intera anni dal 2000 fino all'anno x-2)	
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Progressioni Economiche (quota intera 2021)	13.531,19
CCNL 00/01 art .6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Progressioni Economiche (quota intera 2022)	28.787,16
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	

*Ministero del Turismo*Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

CCNL integrativo anno 2000/2001 art. 6 c. 1 - linea 4 (lire 16000)	
CCNL integrativo anno 2000/2001 art. 6 c. 2 - 5% straordinario	
CCNL integrativo anno 2002/2003 - art. 23	
CCNL integrativo anno 2004/2005 - art. 3	
CCNL integrativo anno 2006/2007 art 32, c. 1 (0,11%)	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art 6 c3 (50% - 0,39)	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 c. 3 tab D (50% (0,39%))	
CCNL 2019/2021 art 49 c. 3 (0,12% monte salari 2018)	1.053,00
CCNL 2019/2021 art 49 c. 8 (0,22% monte salari 2018)	1.931,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	
Quota risorse strutturali in applicazione della Circ. 30 del 30/10/2017	
CCNL 98/2021 art. 31, comma 1 - alinea 8 indennità di amministrazione personale cessato fino al 20/22	
Elenco delle norme che incrementano il Fondo in deroga all'art. 23, comma 2, DLgs n. 75/2017(*)	
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Totale risorse certe e stabili	394.351,90
SEZIONE II - Risorse variabili	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze ecc.	
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - linea 5° , art. 43, comma 5, Legge 449/1997	
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 1° Risparmi RIA personale cessato nell'anno X-1	
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno X-1	
CCNL 1998/2001 art. 31, comma 1 - alinea 8° Risparmi Indennità di Amministrazione anno X-1	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	
Prestazioni per conto terzi	
Altre risorse (cfr. paragrafo <i>Risorse variabili</i>)	36.470,00
Totale risorse variabili	36.470,00
SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo	
Descrizione delle voci di decurtazione	Importo
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (ex art. 9, comma 2 bis 1° periodo)	
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (cessazioni anno 2010/2014) (ex art. 9, comma 2bis 2° periodo)	
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 71, comma 1 L. 133/2008	
Totale decurtazioni	
SEZIONE IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni	
Descrizione	Importo
Totale risorse fisse (al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, l. 147/2013)	394.351,90
Totale risorse variabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2007)	36.470,00
Totale Fondo	430.821,90
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Descrizione	Importo
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31 comma 7 del CCNL 14/09/2007	
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 5 - Posizioni Organizzative	
CCNL 98/01 art. 17 - Posizione Super	
CCNL 98/01 art. 32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle Aree Peo contrattate anni precedenti	
Totale Utilizzo	
FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	
Totale fondo - Totale utilizzo	430.821,90
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno 2023	
CCNL 2000/2001 art. 6 comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno 2022	279.123,76
	28.787,16



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

CCNL 98/01 art. 32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle Aree) Peo contrattate (Anno x-2) (Da sottrarre)	
Elenco delle norme che incrementano il Fondo in deroga all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017(*)	86.440,98
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (Incrementi da CCNL 2019-2021)	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'Anno 2024	394.351,90
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (*) (Fondo tendenziale-Limite aggiornato Anno x)	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'Anno 2024	394.351,90
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (ad. Es., prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei...)	36.470,00
RISORSE DEL FONDO ANNO 2024 DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	430.821,90

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nel quadro degli utilizzi del FRD 2025, da costituire e destinato a ricomprendere le risorse certe e stabili del FRD 2024 per effetto di quanto esposto nei paragrafi precedenti, la spesa generata dalle progressioni economiche orizzontali 2025 costituisce la prima voce di impiego negoziata a valere su risorse destinate ad alimentare il Fondo 2025.

Si precisa che, sino all'anno 2024, il Fondo risorse decentrate del Ministero del turismo è stato destinato alla remunerazione della produttività nelle sue declinazioni, organizzativa, individuale, e del premio di maggiorazione e le PEO di cui trattasi costituiscono la prima posta di impiego vincolato per gli esercizi futuri, negoziata dal Ministero.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come specificato in precedenza, il presente Accordo stralcio è destinato a regolare l'istituto economico delle progressioni economiche all'interno delle Aree (nella fattispecie Area dei Funzionari ed Area degli Assistenti) di cui all'art. 7, comma 6, lett. c), c1), y) ed all'art. 16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024.

Per completezza espositiva del modulo si rinvia alla parte iniziale della presente Relazione Tecnico - finanziaria (pag.1), ai paragrafi "Differenziali stipendiali attribuibili all'interno delle Aree" e "Dimostrazione della copertura degli oneri derivanti dall'Accordo", che illustrano le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (onere complessivo € 36.324,75 L.A.), e si ripropone il prospetto di calcolo:

AREA	TOTALE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI	VALORE DIFFERENZIALE STIPENDIALE	TOTALE VALORE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI L.D.	TOTALE VALORE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI L.A.
FUNZIONARI	10	2.250,00 €	22.500,00	31.135,50
ASSISTENTI	3	1.250,00 €	3.750,00	5.189,25
TOTALE	13		26.250,00	36.324,75



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

L'utilizzo delle risorse effettivamente destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025, a partire dall'anno 2026 costituirà una voce di impiego del Fondo sottratta alla contrattazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La differenza tra l'importo delle risorse certe e stabili, come quantificate nel FRD 2024 (€ 394.351,90 L.A.) e destinate ad essere confermate nel FRD 2025, e la spesa PEO (€ 36.324,75 L.A.), pari ad € 358.027,15 L.A., rappresenta la quota di utilizzo del Fondo 2025 non regolata specificamente dal presente Contratto Integrativo sottoposto a certificazione e destinata ad essere oggetto di futuri accordi, unitamente alle ulteriori risorse assentite dal legislatore suscettibili di negoziazione, che accederanno al Fondo nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 3, del D.lgs. n. 175 del 2017.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla Contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Totale Mod. II, Sez. I = _____

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Totale Mod. II, Sez. II = € 36.324,75 L.A.

c) Totale destinazioni ancora da regolare

Totale Mod. II, Sez. III = € 358.027,15 L.A., oltre le risorse assentite dal legislatore che alimenteranno progressivamente il Fondo del Ministero, ad ogni buon conto, fino alla piena copertura della dotazione organica.

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale Mod. II, Sez. I + Sez. II + Sez. III = € 394.351,90 L.A., cui si aggiungeranno le risorse assentite dal legislatore che vanno ad alimentare progressivamente il Fondo del Ministero, comprese eventuali risorse variabili, che verranno sottoposte a certificazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rinvia a quanto riportato nella speculare Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Il rispetto del vincolo di cui alla lettera a) del corrispondente paragrafo della Circolare MEF-RGS-IGOP n. 25/2012 *“Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza stabilità”*, è assicurato dal momento e nella misura in cui la spesa contemplata nel presente Accordo trova piena copertura nelle risorse certe e stabili del Fondo su quantificate, che sicuramente vanno ad alimentare anche il FRD 2025.

Il vincolo di cui alla lettera b) del suddetto paragrafo *“Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici”* non è pertinente ai fini delle dimostrazioni della presente Relazione in quanto gli incentivi economici della produttività formeranno oggetto di separato Accordo.

Il rispetto del vincolo di cui alla lettera c) del suddetto paragrafo *“Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)”* risulta suffragato sia dalla previsione dell’attribuzione di un numero di differenziali stipendiali limitato rispetto alla platea dei potenziali beneficiari (50%), sia alla strutturazione della griglia di criteri selettivi di cui agli artt. 3 e 4 dell’Accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023				
Costituzione del Fondo	Fondo 2024	Fondo 2023	Variazione	Memoria
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo risorse decentrate ex art. 49 CCNL Comparto FC 2019-2021	349.049,55	276.139,76	72.909,79	
Incrementi contrattuali				
Art. 49, co. 3 - CCNL Comparto FC 2019-2021	1.053,00	1.053,00		
Art. 49, co. 8 - CCNL Comparto FC 2019-2021	1.931,00	1.931,00		
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazione da Peo	42.318,35		42.318,35	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.351,90	279.123,76	115.228,14	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, co. 2- bis della Legge n. 122/2010				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, co. 2- bis della Legge n. 122/2010	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	*
Totale Risorse variabili	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	*
Decurtazioni del Fondo				
Totale Decurtazioni del Fondo				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	394.351,90	279.123,76	115.228,14	
Risorse variabili	36.470,00	65.106,34	- 28.636,34	
Decurtazioni del Fondo	-	-	-	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	430.821,90	344.230,10	86.591,80	
Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023				
Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2024	Fondo 2023	Variazione	Memoria
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				

*Ministero del Turismo*Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Performance organizzativa	258.493,14	206.538,06	51.953,08	
Performance individuale	129.246,57	103.269,03	25.977,54	
Premio di maggiorazione ex art. 78 CCNL Comparto FC 2016-2018	43.082,19	34.423,01	8.659,18	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	430.821,90	344.230,10	86.591,80	
Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni ancora da regolare			-	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	430.821,90	344.230,10	86.591,80	

(* Per il 2023, attesa la rimodulazione del Fondo operata dal MEF in sede di certificazione, da € 306.753,37 ad € 344. 230,10, viene riportata a titolo di risorse variabili la differenza tra tale ultimo importo (totale Fondo certificato 2023) e il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (344.230,10-279.123,76= 65.106,34)).

Nel prospetto sopra raffigurato viene posto a confronto il Fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa 2024 ed il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente con la valorizzazione delle risorse fisse, certe e stabili.

Ad ulteriore conforto di quanto sopra esposto, oltre a rinviarsi, per la dettagliata descrizione delle poste fisse che alimentano il Fondo del Mitur, alla Relazione Tecnico-finanziaria all'Accordo per l'utilizzo del FRD- Anno 2024, si richiama, altresì, l'ammontare delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € **279.123,76 L.A.**, ex Relazione Tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate - Anno 2023, certificato all'esito dell'iter del controllo congiunto del Dipartimento della Funzione Pubblica e del MEF-RGS-IGOP, rispettivamente con nota DFP 0039820 P- del 11/06/2024 e nota MEF-RGS-Prot. 165292 del 10/06/2024-U.

La copertura degli oneri necessari al finanziamento, nell'esercizio finanziario 2025, dei differenziali stipendiali in argomento, per € 36.324,75 L.A., sarebbe comunque assicurata se si dovesse prendere a riferimento la più ridotta disponibilità finanziaria data dal predetto ammontare delle risorse fisse certificate di cui alla Relazione tecnico- finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sul FRD 2023 da ultimo citata.

È d'uopo, inoltre, rappresentare che all'esito della procedura di controllo congiunto degli Organi di controllo in ordine all'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate - anno 2023, pari ad € 306.735,37 L.A., l'ammontare complessivo del Fondo 2023 è stato rideterminato dal MEF-RGS-IGOP in € 344.230,10 L.A..

Posto quanto sopra, per completezza informativa, si dà atto che nel corso dell'anno 2025 verrà registrato un ulteriore incremento del Fondo risorse decentrate per effetto dell'ingresso di ulteriori poste fisse di alimentazione. Si fa riferimento alle assunzioni di personale non dirigenziale (ad oggi 5 nuove unità) unitamente ai risparmi PEO sulle cessazioni 2024, agli incrementi contrattuali introdotti dall'art. 32 del CCCNL Comparto FC, triennio 2022-2024, e alle risorse assegnate al Ministero del turismo dal DPCM del 15 aprile 2025.



Ministero del Turismo
Direzione Generale Personale e Affari legali
Ufficio IV

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'insieme degli strumenti contabili dell'Amministrazione assicura una costante verifica degli impieghi nei limiti delle risultanze esistenti. Infatti, il Sistema informativo gestionale di contabilità in uso (SICOGE) consente di monitorare l'utilizzo delle risorse dei pertinenti capitoli di spesa. Le risorse destinate alla spesa del presente Accordo risultano allocate, in c/competenza, sul pertinente capitolo di bilancio dedicato al fondo risorse decentrate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Allo stato, le risorse assentite per la copertura della spesa relativa agli utilizzi del FRD 2024 non risultano ancora essere state utilizzate, essendo da poco conclusa la fase di negoziazione dell'Accordo definitivo, sottoscritto da ultimo in data 24 novembre 2025, all'esito della procedura di controllo congiunto delle Amministrazioni vigilanti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001. Pertanto, deve ancora essere dato corso all'esecuzione della procedura finalizzata alla liquidazione delle relative poste di impiego.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La sostenibilità degli oneri generati dal presente Accordo stralcio, destinati ad essere finanziati a partire dall'esercizio finanziario 2025, è assicurata per il corrente anno dalla disponibilità delle risorse assentite in conto competenza sui pertinenti capitoli di bilancio.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Le Donne