



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari Legali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto-Legge 1° marzo 2021, n. 22, istitutivo del Ministero del turismo, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”*, convertito con modificazioni dalla Legge n. 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, coordinato con la Legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 177, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli Uffici di diretta collaborazione e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*, entrato in vigore a far data dal 20 dicembre 2023;

VISTO il Decreto del Ministro del turismo, prot. n. 184611/24 del 20 settembre 2024, recante *“Individuazione e attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo, in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023, n. 177”*, entrato in vigore il 19 dicembre 2024;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l’art. 52, comma 1 bis, come novellato dal Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che *“... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, (...), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno”*;



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari Legali

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modificazioni;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, contenente *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, n. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, contenente *“Codice in materia di protezione dei dati personale, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*, come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali, già Comparto Ministeri e, in particolare, l'art.18, comma 6, del CCNL, triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, nonché l'art. 19 del CCNL, triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025, che ha modificato l'art. 18, comma 6, del CCNL testé richiamato;



Ministero del Turismo

Direzione Generale Personale e Affari Legali

VISTO l'Accordo integrativo del 12 maggio 2025, che ha definito, nell'ambito del nuovo ordinamento professionale, le famiglie professionali del Ministero del turismo e le relative competenze;

VISTO il Decreto direttoriale prot. n. 251919/25 del 17 ottobre 2025 con il quale è stata indetta, ai sensi dell'art. 18 del citato CCNL del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, una procedura di progressione tra le Aree, per il passaggio di complessive n. 4 unità di personale appartenenti al ruolo del Ministero del turismo dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari;

RITENUTO di dover provvedere, ai sensi dell'art. 8 del citato Decreto Direttoriale prot. n. 251919/25 del 17 ottobre 2025, alla costituzione di una Commissione di valutazione, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e delle pari opportunità, previste dagli artt. 35, 35 bis e 57 del D.lgs. n. 165/2001;

ACQUISITA, nelle more delle verifiche di rito in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi di cui alla su citata normativa, la disponibilità della Dott.ssa Letizia Oddi e della Dott.ssa Giuliana Pecchioli, Dirigenti di livello non generale in servizio presso il Ministero del turismo, a svolgere, rispettivamente, le funzioni di Presidente e componente della suddetta Commissione di valutazione;

ACQUISITA, nelle more delle verifiche di rito in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi di cui alla su citata normativa, la disponibilità della Dott.ssa Giada Barone e della Dott.ssa Giorgia Bernagozzi, Funzionari presso il Ministero del turismo, a svolgere, rispettivamente, le funzioni di componente e Segretario della Commissione di valutazione in parola;



Ministero del Turismo
Direzione Generale Personale e Affari Legali

DECRETA

Articolo 1

1. La Commissione di valutazione di cui al Decreto Direttoriale prot. n. 251919/25 del 17 ottobre 2025, nell'ambito della procedura di progressione tra le Aree in deroga al titolo di studio, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, comma 6, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, modificato dall'art. 19 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024, per il passaggio di complessive n. 4 unità di personale appartenenti al ruolo del Ministero del turismo dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, Famiglia professionale amministrativa-giuridica, è costituita come segue:

Presidente: Dott.ssa Letizia Oddi – Dirigente della Direzione generale Personale e Affari legali;

Componente: Dott.ssa Giuliana Pecchioli - Dirigente della Direzione generale Personale e Affari legali;

Componente: Dott.ssa Giada Barone – Funzionario della Direzione generale Personale e Affari legali;

Le funzioni di Segreteria della Commissione sono svolte dalla Dott.ssa Giorgia Bernagozzi, Funzionario della Direzione generale Personale e Affari legali;

Articolo 2

1. L'attività della Commissione è prestata a titolo gratuito e non dà luogo a compenso né a rimborso spese.

2. Il presente Decreto non comporta oneri a carico del bilancio del Ministero del turismo ed è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del turismo.

IL DIRETTORE GENERALE

Fabio Le Donne