



DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA

DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI – ANNO 2024 - ex ART. 20 DEL D.LGS. n. 33/2013 -

Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance

Ammontare complessivo dei premi stanziati (valore lordo dipendente) € 364.951,24

Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti (valore lordo dipendente) € 208.884,46*

*la differenza tra lo stanziato e il distribuito riguarda le somme per le quali è ancora in corso la procedura di liquidazione

Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

In base al SMVP (D.M. n. 3508 del 21.02.2023), valido a decorrere dal ciclo di valutazione 2023, la valutazione complessiva della performance individuale è data dalle seguenti componenti:

1. punteggio conseguito in relazione ai risultati (peso 75%)
2. punteggio conseguito in relazione ai comportamenti organizzativi (peso 25%)

La retribuzione di risultato, parametrata a valere sul fondo in relazione al periodo di copertura dell'incarico, viene calcolata sulla base del punteggio complessivamente ottenuto per la componente risultati e per la componente comportamenti secondo la seguente ripartizione:

Punteggio ottenuto	Premio
Da 95 a 100	100%
Da 90 a 94,9	95%
Da 89,9 a 85	90%
Da 84,9 a 75	80%
Da 74,9 a 65	70%
Da 64,9 a 50	50%
Meno di 50	Nessuna retribuzione

Dati relativi alla distribuzione in forma aggregata dei premi

Punteggio ottenuto	Numero Dirigenti	Risultato aggregato	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
Da 95 a 100	8	208.884,46	57,24%

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Numero Dirigenti	gg copertura incarico	Funzione/Incarico	Risultato aggregato	Coefficiente
1	366	Fascia 1	47.723,26	130,39
7	1.255	Fascia unica	161.161,20	128,42