



Ministero del Turismo

DIREZIONE GENERALE PERSONALE E AFFARI LEGALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

CONSIDERATI, specificamente, l’articolo 39 del citato decreto legislativo n. 165/2001, relativo alle assunzioni obbligatorie e ai tirocini delle categorie protette, e l’articolo 39-ter, introdotto dall’articolo 10 del decreto legislativo n. 75/2017, che prevede la nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTA la direttiva 24 giugno 2019, n. 1, del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”*;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in materia di *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;

CONSIDERATO, in particolare, l’articolo 6 (*“Piano integrato di attività e organizzazione”*), comma 2 bis, del citato decreto-legge n. 80/2021, il quale dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b)...”*, prevedendo, altresì, che tali funzioni possano essere svolte anche dal responsabile dell’inserimento lavorativo di cui all’articolo 39-ter del d.lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge 22 dicembre 2021, n. 227, recante *“Delega al Governo in materia di disabilità”*;

VISTO il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 recante *“Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227”*;

VISTO il decreto legislativo 5 febbraio 2024, n. 20, concernente l’istituzione dell’Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità, con funzioni di vigilanza sulla tutela, concreta e corretta attuazione e promozione dei diritti delle persone con disabilità;

VISTO il decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19 (*“Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione”*), convertito con modificazioni dalla legge 20 aprile 2026, n. 50, che ha integrato l'articolo 6, comma 2 bis, del citato decreto-legge n. 80/2021, prevedendo che i nominativi dei dirigenti individuati ai sensi della medesima disposizione siano comunicati, oltre che alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, anche al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 51 del 1° marzo 2021, convertito con modificazioni in legge n. 55/2021, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 102 del 29 aprile 2021, con il quale è stato costituito il *“Ministero del turismo”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 177, disciplinante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero del turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

VISTO il decreto ministeriale del 20 settembre 2024, n. 184611, recante *“Individuazione e attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero del turismo, in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023, n. 177”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 maggio 2024, registrato alla Corte dei conti il 2.5.2024 al n. 649, con il quale è stato conferito al dottor Fabio Le Donne, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione generale personale e affari legali nell'ambito del Ministero del turismo;

PRESO ATTO che il dirigente individuato ai sensi dell'art. 6, comma 2bis, del decreto-legge n. 80/2021 riveste un ruolo centrale nella definizione delle modalità e delle azioni in materia di inclusione e accessibilità, nonché nella predisposizione delle correlate sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che la Direzione generale personale e affari legali svolge, tra le altre, funzioni nell'ambito di *“definizione del piano triennale di programmazione dei fabbisogni di personale. Definizione, in raccordo con gli uffici di livello dirigenziale non generale della Direzione, del piano integrato di attività e organizzazione e degli altri eventuali atti di pianificazione e programmazione in materia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo...Procedure di selezione e reclutamento del personale dirigenziale e non dirigenziale del Ministero. Rilevazione dei posti da destinare alle categorie protette su base centrale e provinciale e attuazione delle relative procedure di reclutamento..... Rapporti con soggetti istituzionali nelle materie di competenza.”*;

RITENUTO di individuare, sentito il Segretario Generale di questo Dicastero, la dott.ssa Giuliana Pecchioli quale Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità, in considerazione delle competenze esercitate e maturate anche in virtù dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Ufficio I della Direzione Generale Personale e Affari legali;

DETERMINA

Art. 1 (Nomina)

La Dott.ssa Giuliana PECCHIOLI, Dirigente dell'Ufficio I - Coordinamento e politiche delle risorse umane della Direzione Generale Personale e Affari legali, è nominata Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità (DISABILITY MANAGER), del Ministero del turismo.

Art. 2 (Funzioni)

Il Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità riveste un ruolo centrale per la promozione delle azioni in materia di inclusione e accessibilità, dei diritti delle persone con disabilità, nella definizione delle modalità e delle azioni in materia di inclusione e accessibilità, nonché nella predisposizione delle correlate sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). In particolare:

- a) definisce le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità all'amministrazione, fisica e digitale, da parte dei cittadini con disabilità, mediante la rimozione degli ostacoli che ne limitano l'effettiva partecipazione alla vita amministrativa;
- b) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- c) predispone, sentito il medico competente, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli;
- d) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;
- e) assicura il raccordo tra le strutture ministeriali competenti in materia di risorse umane, digitalizzazione, formazione, accessibilità e pari opportunità;
- f) assicura il coordinamento delle attività del Dicastero concernenti la tutela e la promozione dei diritti delle persone con disabilità;
- g) cura l'ordinato svolgimento dei rapporti istituzionali con la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica e l'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.

Art. 3 (Invarianza finanziaria)

Dall'attuazione della presente determina non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. L'incarico è svolto nell'ambito dei compiti istituzionali assegnati e non comporta la corresponsione di compensi aggiuntivi.

Art. 4 (Pubblicazione)

La presente determina è pubblicata sul sito istituzionale del Ministero, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ed è trasmesso al nominato, alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e all'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Le Donne

FABIO LE
DONNE
27.10.2026
17:22:27
GMT+01:00

